

PLAN DE MEJORAS

Recomendación ACCUA o punto débil	Acciones de mejora a desarrollar	Prioridad	Responsable	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Indicador de seguimiento (en su caso)
Se debe publicar la información de las encuestas de satisfacción de los diferentes colectivos. (ACCUA)	Acción de mejora 1: Se actualizará la información de la web del título siguiendo las indicaciones de la Guía de Renovación de la Acreditación de ACCUA para títulos de Grado y Máster prevista en el Criterio 1.		Vicedecana de Estudiantes, cultura, participación y empleabilidad	Mayo 2023	Junio 2023	ISGC-P01-01 20-21: 3,93 21-22:3,65 22-23:3,52 ISGC-P01-02 20-21: 4,21 21-22:4,25 22-23: 4,36 ISGC-P01-03 No datos
Se debe aplicar lo contemplado en el SIGC en cuanto a la recogida de la opinión de los empleadores. (ACCUA)	Acción de mejora 1: Siguiendo nuestro SGC, P07 Proceso de medición de resultados, mantendremos reuniones cada año con los empleadores para recabar información sobre sus necesidades, expectativas y satisfacción.		Decano y coordinador de prácticas	Continuo	-	

Se recomienda continuar implementando acciones dirigidas al incremento del número de doctores y a la mejora del perfil investigador del PDI. (ACCUA)	Desde la UCA se es consciente de esta área de mejora y se han puesto los mecanismos necesarios en marcha para paliar esta debilidad.		Decano	Continuo		
Punto débil nº1: Las Tasas de ocupación y preferencia del título se mantienen aún bajas.	<i>Acción de mejora nº 1:</i> Charlas en Institutos, tanto de bachillerato como de ciclos formativos para promocionar el grado. <i>Acción de mejora nº 2:</i> Sesión informativa sobre el grado en GAP a los alumnos de los institutos que visitan el campus.		Coordinadora	Continuo		ISGC-P04-17 20-21: 37,14 21-22: 25,71 22-23: 41,43 ISGC-P04-18 20-21: 28,57 21-22: 31,43 22-23: 34,29
Punto débil nº 2: Número de profesores sustitutos interinos es muy alto.	Acción de mejora nº 1: A nivel de Facultad, se intentará motivar al profesorado para que desarrolle su carrera profesional. No obstante, la actuación es limitada, ya que esto es una cuestión de gobierno y de política departamental		Decanato	Continuo		

Se deben implementar acciones con el fin de lograr que la tasa de abandono se adecúe a las previsiones de la Memoria Verificada. (ACCUA) (Punto débil nº5)	La tasa de abandono no es un problema nuevo, y llevamos varios cursos académicos implementando diversas acciones de mejora con el fin de solucionar estos problemas. Estas medidas se van a mantener. Acción de Mejora nº1: Fomentar la titulación entre futuros estudiantes Acción de Mejora nº2: Realizar salidas profesionales que motiven al alumnado. Acción de Mejora nº3: Revisión de la planificación de las enseñanzas, en especial en los itinerarios curriculares que permita la formación en competencias a lo largo del periodo de formación y que motive y anime a los estudiantes a seguir y culminar dicha formación. Acción de mejora nº 4: Realización de actividades extracurriculares con los alumnos. Acción de mejora nº5: Fomento de la participación en el Proyecto Compañero.		Coordinadora del Grado	Septiembre 22	Julio 24	ISGC-P04-04: 20-21: 35,5 % 21-22: 25,3% 22-23: 22,1%
---	--	--	-------------------------------	----------------------	-----------------	--

Se deben aportar datos de empleabilidad más fiables. (ACCUA)	Acción de mejora 1: Se enviarán correos electrónicos a los egresados/as previo a la aplicación de las encuestas enviadas por el Servicio de Gestión de la Calidad anualmente animando y fomentando la participación expresando su opinión sobre ítems contemplados en el cuestionario. Acción de mejora 2: Se solicitará al Vicerrectorado de Planificación, Calidad y Evaluación la reducción del nº de preguntas de la encuesta para facilitar su cumplimentación a los egresados/as.		Decano	a) Continuo b) septiembre 2023	a) -- b) septiembre 2023	ISGC-P07-01_03 20-21: 7,69 21-22: 17,86 22-23: no datos
--	---	--	--------	--	--	---

Se recomienda reducir la oferta de plazas de nuevo acceso o, en su caso, continuar implementando actuaciones efectivas de incremento de la demanda de la titulación (ACCUA)	Se ha reducido la oferta de plazas para este nuevo curso 2023-24, pasando de 70 a 50 plazas máximo. De esta forma pretendemos ajustarnos a lo incluido en la memoria del título y la demanda de la titulación.		Decanato	Mayo 2023		BOUCA, nº 382, pág.8
Punto débil nº6: La tasa de graduación ha bajado	Acción de mejora 1: Hacer un estudio sobre el número de egresados y las asignaturas que los alumnos suelen dejar para el final de sus estudios.		Coordinadora de grado	Octubre 2023	Junio 2024	ISGC-P04-05 20-21: 27% 21-22: 32,6% 22-23: 22,4%
Se recomienda aumentar el número de convenios de movilidad y de estudiantes que participen en la misma. (Criterio 5) (ACCUA) (punto débil nº3)	Acción de mejora 1: Se mantienen las acciones de mejora propuestas durante los últimos cursos (las reuniones con el alumnado para dar información personalizada, y aumentar la motivación).		Decanato	Continuo		

Punto débil nº4. Ha habido un leve descenso en la satisfacción de los alumnos con las prácticas externas.	Acción de Mejora 1: Se mantendrán reuniones con los alumnos implicados para indagar sobre las causas de esta bajada en la satisfacción.		Decano	Continuo		ISGC-P04-14 20-21: 3,91 21-22: 3,86 22-23: 3,44
Punto débil nº7: La satisfacción con los programas de actividades de orientación profesional han descendido levemente	Acción de Mejora 1: Realizar sesiones y talleres con profesionales del ámbito de la Gestión Pública, que orienten a los estudiantes en este sentido, a través de las actividades que organizan los profesores en el pasaporte cultural. Acción de Mejora 2: Realizar salidas de campo a instituciones públicas y privadas, en las que los alumnos sean conscientes de las distintas salidas profesionales que les proporciona el grado a través del pasaporte cultural.		Coordinadora	Continuo		ISGC-P06-02 20-21: 3 21-22: 3 22-23: 2,89