

12) PLAN DE MEJORA

<i>Propuesta concreta de mejora</i>	<i>Prioridad</i>	<i>Acciones a desarrollar</i>	<i>Responsable/s del Centro</i>	<i>Mes/año de inicio y fin</i>
Analizar con los equipos docentes correspondientes, las causas de las tasas de rendimiento especialmente bajas. Hacer un diagnóstico de la situación y proponer soluciones.	1	Reunión con los equipos docentes de las asignaturas con tasas de rendimiento más bajas	Coordinador de Titulación	Mayo 2014
Apoyar al profesorado para su participación en proyectos de innovación docente.	2	Campaña informativa para promocionar la participación de los profesores en proyectos de innovación docente	Coordinación de Titulación Vicedecano de Comunicación	Enero – junio, 2014
Analizar las causas de la baja satisfacción del profesorado con su alumnado.	3	Consulta con los profesores en las reuniones de coordinación de final de curso	Coordinador de Titulación	Julio 2014
Comunicar a los profesores la necesidad de revisar y mejorar las recomendaciones de bibliografía básica y complementaria en las fichas de programación docente, para que se adapten a los contenidos impartidos.	4	Comunicación a los profesores en las reuniones de coordinación de inicio de curso	Coordinación de Titulación	Septiembre 2014