

RSGI-P14- 01: Autoinforme para el seguimiento del Título.

# GRADO EN TURISMO FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA COMUNICACIÓN CURSO 2017-2018

Elaborado:	Aprobado:
Comisión de Garantía de Calidad del Centro	Junta de Centro
Fecha: 20-03-2019	Fecha: 20-02-2019

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL TÍTULO

Id del ministerio	2501756
Denominación de la Titulación:	Grado en Turismo
Centros/Sedes en las que se imparte:	Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación
Curso académico de implantación	2010-2011
Tipo de Enseñanza:	presencial
Web del título:	https://ccsociales.uca.es/grados/grado-en-turismo/
Convocatoria de seguimiento DEVA:	2019

#### I) DISEÑO, ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA FORMATIVO.

#### Análisis y Valoración:

Durante el curso 17/18 se ha cumplido el proyecto inicial establecido en la memoria verificada del grado. El proceso de enseñanza-aprendizaje se ha desarrollado de manera satisfactoria y atendiendo a lo recogido en dicha memoria. Las metodologías docentes y los sistemas de evaluación han sido adecuados para la adquisición y valoración de las competencias del título, como puede desprenderse del grado de satisfacción de los grupos de interés. La coordinadora del título, ha revisado la planificación docente de cada una de las asignaturas del grado, mediante la supervisión de las fichas 1B, para comprobar que todas las materias cumplen con lo establecido en la memoria.

Se han desarrollado por otro lado las acciones de mejoras planificadas y encaminadas a superar los puntos débiles de la titulación, detectados en el autoinforme del curso 16/17 y en informes de seguimiento anteriores. Uno de los aspectos sobre los que se ha trabajado obteniéndose mejoras, es el la información pública del título, ampliando la información de la web de grado y haciéndola más accesible. Además el título está presente en redes sociales, que en la actualidad son más usadas por el alumnado. Concretamente el Facebook del grado es un medio de comunicación con gran actividad, cabe señalar que la Universidad de Cádiz comenzó un proceso de renovación tecnológica de los servicios que se prestan desde su web institucional. Este proyecto contempla que cada Unidad de la Universidad (Centros, Departamentos, Servicios, Institutos, etc) sean responsables de publicar y actualizar la información de interés. Para ello, desde el Vicerrectorado de Recursos Docente y Comunicación se han organizado acciones formativas sobre la WordPress destinados a los administradores de las páginas web. Por su parte, desde la DG de Calidad y Evaluación, con colaboración con el Vicerrectorado mencionado anteriormente, se ha diseñado una página web oficial de las titulaciones de la Universidad, donde se puede consultar toda la IPD de todas las titulaciones de la UCA. En este sentido la satisfacción de los estudiantes y PDI con la información pública, alcanza un valor satisfactorio.

El Sistema de Garantía de Calidad ha cumplido con su objetivo de contribuir al correcto desarrollo del título así como a su continua mejora. Fruto de ello, entre otras, han sido las distintas acciones llevadas a cabo y recogidas en este autoinforme para superar aquellas debilidades observadas.

Los niveles de satisfacción de los estudiantes con algunos aspectos (coordinación entre profesores del título, asignación de los TFG, global con el título, orientación profesional y académica) no alcanzan los valores deseados, si bien es cierto que en la mayoría de estos casos, los valores registrados son similares a los del Centro y la propia Universidad, lo que nos lleva a la conclusión de que no es un problema propio del título, si bien nos llevan a plantear acciones de mejora para superarlos.

Otros indicadores como la tasa de ocupación, preferencia, éxito, rendimiento y abandono también han puesto de manifiesto la necesidad de emprender y/o mantener acciones para su mejora, tal y como aparece en el apartado correspondiente a las mismas, pues no han dado los resultados esperados las medidas para su mejora. Por el contrario, la tasa de graduación ha experimentado una notable mejoría. Aun así, se han cumplido los objetivos fijados de estos indicadores en la mayoría de los casos, salvo en la tasa de abandono, siendo su mejora un objetivo prioritario para el Centro.

Las prácticas en empresas se han asignado de manera individualizada, atendiendo las preferencias de cada estudiante, de esta forma se garantiza que el alumnado desarrolla su práctica acorde a sus preferencias. De igual manera, los trabajos fin de master se han sido asignados de manera directa, de forma que los estudiantes seleccionan a su tutor en función de su inclinación hacia la línea de investigación de éstos. Con todo ello el nivel de satisfacción en los indicadores relativos a este aspecto ha sido alto.

Con respecto a la movilidad, durante el curso 17/18 se ha experimentado un alto crecimiento así como en la satisfacción de los estudiantes que participan en la misma, resultado entre otras cosas de las acciones de mejoras emprendidas para ello.



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Por su parte, las infraestructuras y servicios han permitido garantizar el correcto desarrollo de la docencia, siendo uno de los puntos fuertes del título.

El profesorado del título, que ha experimentado un crecimiento en este curso, tiene experiencia en el mismo. Su nivel de implicación y las actividades que lleva a cabo para su mejora (cursos de formación, proyectos de innovación docente, actividad investigadora, etc.) alcanza unos niveles altos. De hecho es de resaltar la importante participación del profesorado en proyectos de innovación así como la alta satisfacción de los estudiantes con la docencia (4).

La coordinación docente se lleva a cabo tanto a nivel de equipos docentes, coordinador y Equipo Decanal, todo ello supervisado por la Comisión de Garantía de Calidad para velar por el mejor desarrollo de la docencia. Es de destacar también la actividad conjunta entre los coordinadores de los distintos grados del Centro que crea importantes sinergias entre los mismos.

Con todo ello es posible afirmar que el curso 17/18 ha transcurrido con plena normalidad, siendo satisfactoria su evolución, si bien es cierto que es necesarios seguir trabajando en la mejora de algunos aspectos.

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Sistema de Garantía de Calidad en continua mejora con unos instrumentos y plataformas (gestor documental, sistema de información de la UCA, plataforma de gestión de títulos, COLABORA) que facilitan su seguimiento

Alta participación de los profesores en proyectos de innovación docente

Gestión de los trabajos fin de grados totalmente virtualizada, lo que agiliza los trámites y aumenta su transparencia

Alta satisfacción de los estudiantes con la docencia

Alta participación de los profesores en proyectos de innovación docente

Amplia oferta de prácticas y adecuada a las preferencias de los estudiantes

Alto nivel de satisfacción con las prácticas de todos los colectivos implicados

Alto nivel de movilidad del título

Altos niveles de satisfacción con la movilidad del título

Puntos débiles	Propuestas de mejora
Número de asignaturas implicadas en proyectos de innovación docente	Elevar el número de asignaturas implicadas en proyectos de innovación
Satisfacción de los estudiantes con la coordinación docente	Incrementar el valor medio de la satisfacción de los estudiantes con la coordinación del título
Satisfacción de los estudiantes con el procedimiento llevado a cabo para la elección y realización de los TFG	Elevar la satisfacción de los estudiantes con el procedimiento llevado a cabo para la elección y realización de los TFG
Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de apoyo y orientación académica del alumnado	Elevar el grado de satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de apoyo y orientación académica del alumnado
Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de orientación profesional.	Elevar la satisfacción de los estudiantes con los Programas y actividades de orientación profesional.
Reducida tasa de ocupación y preferencia así como descenso en el número de estudiantes de nuevo ingreso	Mejorar los indicadores relacionados con los estudiantes de nuevo ingreso
Tananhandana	Reducir la tasa de abandono del título
rasa abandono	Reducir la tasa de abandono del título
Tasa de éxito y rendimiento	Elevar la tasa de éxito y de rendimiento
Nivel de satisfacción global del alumnado con el título	Mejorar el nivel de satisfacción global de los estudiantes con la titulación
	Número de asignaturas implicadas en proyectos de innovación docente  Satisfacción de los estudiantes con la coordinación docente  Satisfacción de los estudiantes con el procedimiento llevado a cabo para la elección y realización de los TFG  Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de apoyo y orientación académica del alumnado  Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de orientación profesional.  Reducida tasa de ocupación y preferencia así como descenso en el número de estudiantes de nuevo ingreso  Tasa abandono

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

II) INFORMACIÓN RELATIVA A LA APLICACIÓN DEL SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD Y DE SU CONTRIBUCIÓN AL TÍTULO

#### Análisis y Valoración:

El SGC permite asegurar una docencia de calidad en la Universidad. La Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación, hace un seguimiento de sus títulos conforme a este sistema que garantiza la calidad de nuestros títulos. Para ello recoge toda la información e indicadores de interés en el gestor documental <a href="https://gestdocsgic.uca.es/">https://gestdocsgic.uca.es/</a> así como los documentos relacionados con los distintos procedimientos que se llevan a cabo durante el curso (evaluación de perfil de ingreso, resultados docentes, movilidad, planificación docente, auditorías internas, etc.). Con ello se dispone de una plataforma que aglutina toda la información necesaria para llevar a cabo el seguimiento y la mejora del título, que es valorada positivamente por sus usuarios.

Así mismo, se dispone de un espacio, "Colabora" <a href="http://bit.ly/2GYFqd5">http://bit.ly/2GYFqd5</a> donde se almacena toda la información del título y en especial la relacionada con los procesos de seguimiento y acreditación del mismo.

Otro instrumento es la plataforma de gestión de títulos (<a href="http://gestiontitulos.uca.es/inicio/">http://gestiontitulos.uca.es/inicio/</a>) que recoge toda la información pública atendiendo a los requisitos de la AAC. Además dicha plataforma aglutina las acciones de mejora del grado de forma que permite tenerlas de una manera organizada, priorizada y planificada.

Por otro lado, la plataforma "Sistema de información de la UCA" <a href="https://bit.ly/2dwh1Pk">https://bit.ly/2dwh1Pk</a>, es una valiosa fuente de información que recoge entre otros, todos los indicadores del SGC, datos académicos, de rendimientos, de prácticas en empresas, etc., con los que poder hacer un correcto seguimiento del título.

La Comisión de Garantía de Calidad (CGC), responsable del seguimiento y control de calidad del título, ha elaborado, supervisado y aprobado, en su caso, todos los documentos requeridos por el Sistema de Garantía de Calidad. Ha hecho el seguimiento de los títulos, revisando, actualizando y mejorando el programa formativo y ha velado por el cumplimiento de los objetivos, valorando el grado de satisfacción de los grupos de interés con el título. Igualmente ha analizado y debatido sobre las acciones de mejoras propuestas. Prueba de todo ello son todos los documentos relacionados con los procedimientos del SGC que han sido aprobados por esta comisión y que se encuentran subidos al gestor documental <a href="https://gestdocsgic.uca.es/login">https://gestdocsgic.uca.es/login</a> destacando por su importancia los Autoinformes anuales de seguimiento y de renovación de la acreditación, planes de mejora, así como la atención a los informes de seguimiento. Para poder llevar a cabo estas actividades de manera eficiente, el diseño de la CGC se ha realizado teniendo en cuenta en su composición, a los grupos de interés y que pueden ser claves en la toma de decisiones que a dicha Comisión compete. De esta forma, además del Decano y Secretario de Centro, están presentes en la misma los coordinadores de títulos del Centro, un profesor y un estudiante representante por título, personal de administración y servicios y dos agentes externos. La composición y documentación relativa a la CGC se puede consultar en <a href="http://bit.ly/2FytaAS">http://bit.ly/2FytaAS</a>

El diseño y seguimiento de las distintas acciones de mejoras revisadas por la CGC y detectadas a partir de los puntos débiles, así como la atención a las recomendaciones de los distintos informes de seguimiento, de verificación y de renovación de la acreditación nos permiten mejorar la calidad y el grado de satisfacción con el título. Otra evidencia es el aumento en el grado de satisfacción en algunos de los indicadores, fruto de las acciones de mejora emprendidas para ello, el incremento de profesorado, o los cambios introducidos en la web para atender a las recomendaciones recibidas que han conseguido elevar el grado de satisfacción de alumnado y profesorado. Todo ello ha permitido que el proyecto establecido en la memoria del título se haya cumplido en todos los aspectos académicos, docentes y organizativos de manera satisfactoria, como consta en la información recogida en el portal del título <a href="https://bit.ly/2tgzDxV">https://bit.ly/2tgzDxV</a> y en la documentación disponible en gestor documental del Sistema de Garantía de Calidad <a href="https://gestdocsgic.uca.es/">https://gestdocsgic.uca.es/</a>. De esta forma se hace una valoración positiva del mismo.

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Sistema de Garantía de Calidad en continua mejora con unos instrumentos y plataformas (gestor documental, sistema de información de la UCA, plataforma de gestión de títulos, COLABORA) que facilitan su seguimiento

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora
	NO PROCEDE	

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

#### III) PROFESORADO

PRINCIPALE	Objetiv					CC	OMPAF	RATIVA	S CENT	RO/U	CA								
S	o			1111	ULO					CEN	TRO					UNIVE	RSIDAD		
INDICADOR ES:	indicad or *	12- 13	13- 14	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18	12- 13	13- 14	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18	12- 13	13- 14	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18
ISGC-P09-02: Participación del profesorado en acciones formativas	58	53.6	55.4	64.2	60.4	58.5	62.5	45.4	38.7	58.1	60.5	56.6	59.7	34.4	48.2	46.8	48.7	48.5	39.6
ISGC-P09-03: Participación del profesorado en Proyectos de innovación y mejora docente	36	14	37.5	37.7	22.6	37.7	43.8	22.3	41.8	34.6	33.3	41.4	44.3	23.4	38.9	28.4	32.0	30.9	33.9
ISGC-P09-04: Asignaturas implicadas en Proyectos de innovación docente	15	26.5	20.9	20.8	9.80	12.0	8.16	29.6	28.8	25.6	29.2	14.1	23.6	36.3	35.7	18.4	33.5 0	15.3	22.5
ISGC-P09-05: Grado de satisfacción global de los estudiantes con la docencia	3,9	4	3.9	4	4	3.9	4	3.9	3.8	3.9	3.9	3.9	4	4	4	4	4.1	4.1	4.1
ISGC-P09-06: Porcentaje de Profesorado del título evaluado con Docentia (evaluación positiva)	21	-	19.6	20.8	17.0	22.6	21.9	-	10.8	15.4	17.8	21.1	22.1	-	19.1	16.7	16.8	17.6	17.0
PO8 Satisfacción del profesorado con la "Coordinació n entre los profesores del título".	3,5	3,07	2,64	2,72	3,36	3,57	3.23	2,92	2,91	2,91	3,18	3,71	3.45	2,96	3,05	3,05	3,15	3,50	3.52
P08 Satisfacción del alumnado con la "Coordinació n entre los profesores del título".	2,6	2,98	2,68	2,51	2,87	2,59	2.58	2,69	2,44	2,46	2,73	2,59	2.65	2,57	2,58	2,52	2,71	2,61	2.5
Satisfacción de los estudiantes con el procedimient o llevado a cabo para la elección y	2.8	-	-	-	-	2.75	2.85	-	-	-	-	2.80	2.98	-	-	-	-	2.87	2.71



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

																1	1		
realización de																			
los TFG/TFM.																			1
Satisfacción																			
del																			ı
profesorado																			
con el																			
procedimient																			
o llevado a	3.5	-	-	-	-	3.52	3.57	-	-	-	-	3.73	3.64	-	-	-	-	3.64	3.73
cabo para la																			
elección y																			
realización de																			
los TFG/TFM.																			
																			1

#### Análisis y Valoración:

La participación del profesorado en acciones formativas ha experimentado una importante mejora, con unos valores notablemente superiores a los de la media de la Universidad, reflejando el destacado grado de respuesta del profesorado del Centro y más especialmente de la titulación, a la amplia oferta formativa presentada tanto por la Universidad, el Centro y el Instituto de Investigación en Ciencias Sociales (INDESS) ubicado en el Campus de Jerez, y al que pertenecen un importante núcleo de profesores del título, con una oferta de formación acorde a las necesidades investigadora del profesorado.

También ha mejorado la participación del profesorado en proyectos de innovación docente, con un indicador bastante satisfactorio, si bien el número de asignaturas implicadas ha descendido.

La satisfacción de los estudiantes con la docencia (4) alcanza un valor muy aceptable. Entrando en el detalle, la satisfacción con la planificación de las enseñanzas y aprendizaje (4), desarrollo de la docencia (4,1) y Resultados, eficacia y satisfacción (4) son elevados (Ver el detalle en <a href="https://bit.ly/2tYzwEk">https://bit.ly/2tYzwEk</a>).

El porcentaje de profesorado evaluado con DOCENTIA, con evaluación positiva, supera al registrado en la Universidad y es similar al del profesorado del Centro. De ellos, un 50% ha obtenido la calificación "Excelente".

La plantilla de profesorado ha experimentado un importante crecimiento, tanto en sustitutos (9 profesores), como lo que es más importante en titulares de universidad (3 profesores) y ayudantes doctores (2 profesores). Esto último es reflejo de la política de estabilización del profesorado que en los últimos años están consolidando sus plazas. El porcentaje de doctores ha experimentado un ligero descenso y la entrada de nuevo profesorado se comprueba si bien se debe a la importante incorporación de nuevo profesorado sustitutos interinos y otros.

La experiencia docente e investigadora, también ha experimentado un incremento. Todos estos datos nos vienen a reflejar el crecimiento y mejora de la cualificación del profesorado existente, unido a nuevas incorporaciones de profesorado joven con una carrera a desarrollar. <a href="https://bit.ly/2HmglWw">https://bit.ly/2HmglWw</a>

La satisfacción del profesorado con la coordinación es aceptable (3.23), con un leve descenso respecto al curso anterior. Respecto a la de los estudiantes es mejorable (2.58), si bien supera la media alcanzada por la Universidad. Esto nos lleva a seguir trabajando en mejorar este aspecto, siendo un punto débil no solo de la titulación, sino de la Universidad en general. En este sentido se están realizando diversos esfuerzos para su mejora, analizando las causas de la misma, fomentando la creación de equipos docentes, haciendo un seguimiento del plan de coordinación docente y contrastándolo con la opinión de los estudiantes, si bien aún es necesario una mayor implementación de estas acciones.

La coordinación docente en general, se lleva a cabo, en primer lugar, por los Departamentos, mediante la supervisión de las actividades formativas de las distintas asignaturas de las que son responsables. En segundo lugar, por la Coordinadora del Grado, quien gestiona la coordinación vertical y horizontal del título y revisa las guías docentes para evitar solapamientos y/o sobrecarga de trabajo para el alumnado. En tercer lugar, por la Comisión de Garantía de Calidad como responsable del seguimiento, revisión y la toma de decisiones de mejora del plan de estudios. Las comisiones de Trabajo fin de grado y prácticas en empresas, también trabajan en esta actividad de coordinación.

En cuanto a los mecanismos de coordinación intraasignaturas e interasignaturas, la coordinación se realiza tanto dentro de una misma asignatura, si tuviera más de un profesor, como entre las distintas asignaturas de una materia, y para las distintas materias de un módulo. Los distintos profesores que imparten docencia en un mismo módulo, materia o asignatura forman un Equipo Docente y mantienen una coordinación permanente sobre el desarrollo de las actividades formativas y los objetivos alcanzados. Los Equipos Docentes de las distintas asignaturas actualizan anualmente su Guía Docente atendiendo a los objetivos establecidos en esta Memoria y a los procedimientos contemplados en el Sistema de Garantía de Calidad.

Se realizan reuniones periódicas a principios, mediados y final de curso con el profesorado y la coordinadora del Título con el fin de poner en común experiencias y aportar solución a los problemas que puedan surgir en el desarrollo de la docencia. Asimismo la coordinadora se reúne también periódicamente con los alumnos de los distintos cursos para tratar temas diversos que tienen que ver con el desarrollo de la docencia. Con carácter anual de manera ordinaria, y en cualquier momento, en el caso de que se

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

produzcan desviaciones respecto de la planificación realizada.

Las incidencias surgidas por ausencias de profesorado, son cubiertas por sustitución de otro profesor de la materia o aplazamiento de la misma si no es posible lo primero, si bien todo ello es siempre debidamente comunicado tanto a los estudiantes como al Vicedecanato de Ordenación Académica, que procede a plasmar dichos cambios en los horarios publicados en la web con la debida antelación.

Por otro lado, cabe destacar la coordinación de actividades entre coordinadores de grados del Centro, que facilita dicha actividad y permite el aprovechamiento de las sinergias.

La satisfacción de los estudiantes con el procedimiento para la elección y realización del TFG (3,52) alcanza unos valores similares a los del Centro y la Universidad. En este sentido cabe destacar que durante el curso 18-19 se han comenzado a implantar una serie de mejoras que se esperan redunden positivamente en este indicador. Por un lado, todo el proceso de gestión se ha virtualizado, de tal forma que el estudiante, a través del aula virtual realiza todas las gestiones al respecto y recibe toda la información necesaria (<a href="https://bit.ly/2T6p4sD">https://bit.ly/2T6p4sD</a>). Esto facilita considerablemente el procedimiento. Además toda la información relativa al TFG, se encuentra en el apartado "Trabajo fin de grado" de la web del título (<a href="https://bit.ly/2NiJvgR">https://bit.ly/2NiJvgR</a>) existiendo una gran transparencia al respecto.

También se está fomentando, con el consiguiente incremento, el número de asignaciones directas en el TFG, de tal forma que es el propio estudiante el que elige tanto el tema como el tutor con el que va a trabajar, lo que le permite hacer su trabajo en una línea de investigación afín a sus preferencias. Los estudiantes que no eligen esta opción, pueden hacer su selección entre los temas y tutores que propone la Comisión de TFG <a href="https://bit.ly/2T6p4sD">https://bit.ly/2T6p4sD</a>.

La alta valoración de los estudiantes con la docencia (obtenida de la encuesta de satisfacción que se le realiza a los estudiantes en las aulas con más de 2800 respuestas) en contraste con la media-baja valoración de los estudiantes con la coordinación y la gestión de los TFG (obtenida de una encuesta que realizan los estudiantes online y que en el curso 17-18 han contestado 34 estudiantes) nos llevan a plantearnos que quizás esta menor valoración se debe a la menor representatividad que tiene la muestra. Ello hace plantearnos la necesidad de obtener esta información de mayor número de estudiantes y que realmente hayan hecho o estén haciendo el TFG.

Por su parte, el profesorado que tutoriza tanto las prácticas en empresas como el TFG es, cumpliendo con la normativa de TFG <a href="https://ccsociales.uca.es/trabajo-fin-de-grado/">https://ccsociales.uca.es/trabajo-fin-de-grado/</a> y Prácticas en Empresas <a href="https://ccsociales.uca.es/practicas-en-empresa/">https://ccsociales.uca.es/practicas-en-empresa/</a>, el perteneciente a las áreas de conocimiento con docencia en la titulación, si bien ya se ha comentado el caso particular de los TFG.

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Gestión de los trabajos fin de grados totalmente virtualizada, lo que agiliza los trámites y aumenta su transparencia Alta satisfacción de los estudiantes con la docencia

Alta participación de los profesores en proyectos de innovación docente

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora
2017/2018	Número de asignaturas implicadas en proyectos de innovación docente	Elevar el número de asignaturas implicadas en proyectos de innovación
2015/2016 2016/2017 2017/2018	Satisfacción de los estudiantes con la coordinación docente	Incrementar el valor medio de la satisfacción de los estudiantes con la coordinación del título
2017/2018	Satisfacción de los estudiantes con el procedimiento llevado a cabo para la elección y realización de los TFG	Elevar la satisfacción de los estudiantes con el procedimiento llevado a cabo para la elección y realización de los TFG

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

#### IV) INFRAESTRUCTURAS, SERVICIOS Y DOTACIÓN DE RECURSOS

PRINCIPALE	Objetiv			τίτι	ULO						CC	OMPAF	RATIVA	S CENT	ro/u	CA			
S	o			1111	JLU						TRO					UNIVE			
INDICADOR	indicad or *	12- 13	13- 14	14- 15	15-	16- 17	17- 18	12- 13	13-	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18	12- 13	13-	14- 15	15-	16- 17	17- 18
ISGC-P10-02: Satisfacción de los estudiantes con los recursos materiales e infraestructu ras del título.	3,5	3.53	3.59	3.52	3.48	3.51	3.42	3.38	3.49	3.41	3.4	3.26	3.6	3.19	3.2	3.37	3.35	3.38	3.37
ISGC-P10-03: Satisfacción del profesorado con los recursos materiales e infraestructu ras del título.	4	3.33	3.33	3.45	3.42	4.08	4.08	3.56	3.57	3.57	3.74	3.91	4.14	3.6	3.62	3.75	3.73	4	4.06
ISGC-P10-04: Porcentaje de asignaturas del título con actividad dentro del Campus Virtual.	90	94.1	95.3	100.	100.	89.7	90.7	92.8	85.9	92.7	97.7	86.9	78.9	82.7	81.9	81.0	94.0	77.6	70.3
Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de apoyo y orientación académica del alumnado	2,7	2,73	2,75	2,54	2,54	2,70	2.42	2,48	2,52	2,41	2,53	2,72	2.74	2,59	2,60	2,61	2,74	2,68	2.60
Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de orientación profesional.	2,7	-	-	-	-	2,65	2.50	-	-	-	-	2.57	2.51	-	-	-	-	2.62	2.46

#### Análisis y Valoración:

La satisfacción con las infraestructuras y servicios es alta, especialmente la del profesorado (4.08). Ello es producto de la calidad de las mismas, al estar ubicadas en un campus nuevo, y en el que ya, en la renovación de la acreditación del título, quedó de manifiesto la idoneidad de las mismas. Además al estar la facultad en un campus integrado con otras titulaciones surgen sinergias entre ellas y las actividades que cada una lleva a cabo.

Por su parte, cada curso se revisan las necesidades existentes en esta materia para poder emprender las inversiones necesarias. Para ver el desglose de la satisfacción con las infraestructuras se presenta la siguiente tabla, donde se puede ver una alta valoración en casi todos los aspectos, siendo la menor en el sistema de gestión de reclamaciones, felicitaciones, etc por parte de los estudiantes, si bien este aspecto se analiza con más detalle en el apartado siguiente.



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

SATISFACCIÓN CON LAS INFRAESTRUCTURAS		TÍTULO	CENTRO	UCA
Instalaciones del aula para la docencia teórica	PDI	3.77	4.10	4.04
	Estudiantes	3.39	3.58	3.35
Recursos materiales y tecnológicos disponibles para la actividad docente (cañón	PDI	4.30	4.18	4.15
proyector, pizarra, campus virtual).	Estudiantes	3.61	3.76	3.51
Instalaciones de culos para grupos préaticos laboratorios informético	PDI	3.5	3.4	3.17
Instalaciones de aulas para grupos prácticos: laboratorios, informática.	Estudiantes	4.00	4.00	3.76
Sistema para la gestión de reclamaciones, felicitaciones, sugerencias e	PDI	3.84	4.09	4.01
incidencias docentes de la titulación (BAU).	Estudiantes	2.68	3.09	2.86
Desurges de consulta afracidas par la Bibliotesa	PDI	4.38	4.33	4.32
Recursos de consulta ofrecidos por la Biblioteca.	Estudiantes	3.37	3.57	3.76
Comission outernalizados (asfetaría limpiaza comunidad)	PDI	4.14	4.14	3.92
Servicios externalizados (cafetería, limpieza, seguridad).	Estudiantes	3.85	4.07	3.77

Las asignaturas con actividad en el campus virtual representan un porcentaje bastante más elevado tanto respecto al Centro como respecto a la Universidad.

En relación con las actividades de orientación académica y profesional si bien los valores no son muy altos (2.42 y 2.50 respectivamente), se sitúan en torno a los obtenidos tanto en la media del Centro (2.74 y 2.71) como en la Universidad (2.60 y 2.46).

Las actividades de orientación académica giran en torno al "Programa de Orientación Académica" (PROA) especialmente dirigido a estudiantes de primer curso, donde son guiados y mentorizados por estudiantes de cursos más avanzados. Los valores mostrados anteriormente contrastan con los cuestionarios realizados por los alumnos de primer curso participantes en el programa que se encuentra en el Campus Virtual de dicho programa, y en el que la mayor parte de los alumnos tienen una satisfacción muy alta con el Proyecto Compañero, pues en un ranking de 1 (nada) a 7 (mucho), el 45% eligió una satisfacción de 7, y el 35% de 6.

La figura del orientador académico es un apoyo especialmente dirigido a los estudiantes con dificultades académicas siendo uno de los objetivos de este curso, su potenciación.

La orientación profesional, tiene su principal foco de actividad en el "Plan Integral de Formación para el Empleo en la UCA" (<a href="https://bit.ly/2E4AapN">https://bit.ly/2E4AapN</a>) cuyo objetivo es mejorar la empleabilidad de los estudiantes que están a punto de terminar sus estudios. Para ello realizan acciones formativas y encuentros empresariales encaminados a este fin. Por su parte, desde el Centro se realizan distintas actividades que ponen en contacto a los estudiantes con profesionales del ámbito del Turismo, así como egresados recientes que ya están desarrollando su actividad profesional y pueden facilitar su inserción laboral.

Durante el curso 18-19 se ha firmado un acuerdo con la Asociación Skal para la creación del Aula Universitaria Skal, con sede en nuestro centro, y donde uno de sus objetivos es la colaboración de los estudiantes con los profesionales del sector, integrando la actividad académica y profesional dentro del sector turístico para promover la formación avanzada para la incorporación de estudiantes en el mercado laboral.

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Modernas infraestructuras y gran integración entre las distintas actividades que llevan a cabo las distintas titulaciones y centros Instituto de Investigación INDESS al que pertenece una parte importante del profesorado del Campus y de la titulación

Puntos débiles	Propuestas de mejora
Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de apoyo y orientación académica del alumnado	Elevar el grado de satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de apoyo y orientación académica del alumnado
Satisfacción del alumnado con los Programas y	Elevar la satisfacción de los estudiantes con los Programas y actividades de orientación profesional.
	Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de apoyo y orientación académica del alumnado

#### V) INDICADORES

#### V.1) ORIENTACION PREUNIVERSITARIA Y PERFIL DE INGRESO

PRINCIPAL	Objeti			TÍTU							C	OMPAR	RATIVA	S CENT	RO/UC	CA			
ES	vo			1111	JLO					CEN	TRO					UNIVE	RSIDAD	)	
INDICADO	indica	12-	13-	14-	15-	16-	17-	12-	13-	14-	15-	16-	17-	12-	13-	14-	15-	16-	17-
RES:	dor *	13	14	15	16	17	18	13	14	15	16	17	18	13	14	15	16	17	18
ISGC-P02-																			
01: Tasa de																			
adecuación	60	50.8	63.8	65.6	66.4	59.7	57.0	54.7	55.3	66.3	65.3	55.6	55.3	66.	67.7	72.3	69.9	64.9	67.2
de la																			
titulación.																			
ISGC-P02- 02: Tasa de			400	404					400	404						400			
ocupación	99	98.5	100. 0	104. 6	93.8	99.2	82.3	99.1	100. 4	101. 7	93.2	97.7	91.9	97.	97.8	109. 1	90.7	93.2	90.3
del título.			0						-	,						-			
ISGC-P02-																			
03: Tasa de																			
preferencia	95	150	125.	123.	96.2	94.6	65.4	173.	143.	157.	117.	132.	110.	173	156.	167.	139.	144.	135.
de la			4	4				6	2	5	0	8	8	.1	2	6	4	2	2
titulación.																			
ISGC-P02-																			
04: Tasa de																			
renovación																			
del título o	25	-	-	30.7	27.4	25.4	24.0	-	-	29.5	25.3	26.1	24.5	-	-	30.9	25.4	25.2	24.2
tasa de																			
nuevo																			
ingreso.																			
ISGC-P02 :														524					
Oferta de	130	130	130	130	130	130	130	470	470	470	470	470	470	8	5298	4808	4978	4710	4780
plazas																			
ISGC-P02 : Matriculado														504					
s de nuevo	130	134	146	136	121	129	108	492	516	478	417	459	431	501 6	4872	5257	4375	4391	4391
ingreso														υ					
ingreso																			

#### Análisis y Valoración:

Los datos relacionados con los estudiantes de nuevo ingreso reflejan un descenso en la tasa de adecuación (57.0%), ocupación (82.3%), preferencia (65.4%), así como en los matriculados de nuevo ingreso (108), siendo los datos más desfavorables en los tres últimos. El detalle sobre el perfil de ingreso se puede ver en el documento RSGC-P02-04 "Informe de acceso a los títulos de la UCA y Análisis del perfil de ingreso" https://bit.ly/2So4rE9

En la matrícula de nuevo ingreso, Cádiz es de las universidades con un valor más elevado, si bien experimenta un descenso como Córdoba, Granada y Huelva. Así mismo cabe señala que la Universidad de Cádiz, junto con la de Córdoba y Huelva han sido las que han tenido una peor evolución en este curso.



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

		Curso 20	16/2017		Curso 2017/2018								
	Ocupación	Preferencia	Adecuación	Nuevo ingreso	Ocupación	Preferencia	Adecuación	Nuevo ingreso					
Almería	90.67	96	54.41	68	94.67	97.33	56.34	71					
Cádiz	99.23	94.62	59.69	129	82.31	65.38	57.01	108					
Córdoba	93	83	65.59	93	85.56	70	61.04	77					
Granada	100.69	137.5	75.17	145	100.88	144.74	66.96	115					
Huelva	86.15	66.15	60.71	56	56.92	52.31	67.57	37					
Jaén	81.33	65.33	65.57	61	81.33	77.33	63.93	61					
Málaga	102	132	66.67	204	102	132	74.51	204					
Sevilla	96.13	117.1	61.41	298	99.35	119.68	64.61	308					

#### Puntos Fuertes y logros:

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora
2017/2018	Reducida tasa de ocupación y preferencia así como	Mejorar los indicadores relacionados con los estudiantes de
	descenso en el número de estudiantes de nuevo ingreso	nuevo ingreso

#### V.2) PLANIFICACIÓN, DESARROLLO Y MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS ENSEÑANZAS

	Objetiv			-ú-				COMPARATIVAS CENTRO/UCA											
PRINCIPALE	o indicad			Ш	ULO					CEN	TRO					UNIVE	RSIDAD	)	
S INDICADOR ES *:	or o Previst o en la Memori a	12- 13	13- 14	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18	12- 13	13- 14	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18	12- 13	13- 14	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18
ISGC-P04-02: Satisfacción global de los estudiantes con la planificación de la enseñanza	3,9	3.9	3.8	3.9	3.9	3.9	4	3.8	3.8	3.8	3.9	3.9	4	3.9	3.9	3.9	4	4.1	4.1
ISGC-P04-03: Satisfacción global de los estudiantes con el desarrollo de la docencia.	4,1	4.2	4.1	4.1	4.1	4.1	4.21	4.1	4	4	4.1	4.1	4.21	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3	4.31
ISGC-P04-04: Satisfacción global del profesorado con la estructura del plan de estudios.	3,5	3.40	2.88	3.11	3.07	3.59	3.55	3,12	3,23	3,32	3,47	4,10	3.73	3,01	3,12	3,23	3,40	3,90	3.74
ISGC-P04-05: Tasa de rendimiento	70	75.4	79.6	78.1	78.5	75.6	69.0	77.1	81.2	80.5	79.8	78.3	76.0	75.8	76.1	77.1	77.0	75.8	75.0
ISGC-P04-06: Tasa de éxito	75	82.2	85.3	85.8	85.4	85.7	80.0	84.1	87.7	87.8	87.0	86.5	86.0	83.9	84.4	85.8	85.8	85.3	85.0
ISGC-P04-07: Tasa de evaluación	88	91.8	93.3	91.1	91.9	88.3	87.0	91.7	92.6	91.6	91.7	90.5	89.0	90.3	90.1	89.9	89.8	88.9	88.0
ISGC-P04-08: Tasa de abandono	15	-	29.8	34.6	31.1	22.3	31.6	-	30.9	33.8	30.7	24.5	31.7	41.1	38.9	27.6	30.0	29.7	29.5
ISGC-P04-09: Tasa de graduación	20	-	46.6	44.9	39.3	23.7	31,6	-	30.4	28.5	26.5	23.7	19.9	44.4	31.0	31.6	32.4	26.6	24.4
ISGC-P04-10: Tasa de eficiencia	75	-	95	92.7	90.2	90.4	90.4	1	96.5	93.7	91.2	91.1	90.1	94.7	96.4	94.6	92.9	90.8	88.4

<sup>\*</sup> Para más detalle sobre los resultados de las encuestas de satisfacción consultar en <a href="https://bit.ly/2dwh1Pk">https://bit.ly/2dwh1Pk</a>

#### Análisis y Valoración:

En general los niveles de satisfacción son elevados, especialmente los referidos a los estudiantes. Ello también ha quedado reflejado en el apartado III de este autoinforme.

Con respecto a las tasas de resultados, se refleja un empeoramiento de los mismos, que queda reflejado en las tasas de éxito (80.0%), rendimiento (69.0%) y abandono (31.6%), si bien la tasa de éxito cumple con lo establecido en la memoria. En el caso de la tasa de graduación (31.6%), que además era un punto débil del título, ha experimentado una notable mejoría, situándose por encima de la media del Centro y la Universidad, lo mismo que la tasa de eficiencia (90.4%).

Este empeoramiento de la situación, pese a las distintas acciones desarrolladas para su mejora, pensamos está vinculado a los peores datos en los indicadores relacionados con los estudiantes de nuevo ingreso de tal manera que las acciones de mejoras deben estar relacionadas con este aspecto.

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Respecto a la tasa de graduación, se sigue trabajando en su mejora, mediante la realización de actividades que fomenten la defensa de los trabajos fin de grados, pues es de las asignaturas con más alumnos matriculados y una tasa de rendimiento (49%) inferior a la media de la titulación, pese a que su tasa de éxito es del 100%. Ello por tanto es un factor que inciden en la tasa de graduación del título

Los valores comparativos con el mismo título en otras universidades refleja que las tasas de rendimiento, éxito y evaluación se sitúan en torno al valor medio de las universidades, si bien la tasa de abandono se distancia de ese valor, lo que se hace necesario mantener acciones en este sentido.

Universidad	Rendimiento (16/17)	Éxito (16/17)	Evaluación (16/17)	Abandono (15/16)*
Almería	72.0	86.4	83.4	17.6
Cádiz	75.7	85.7	88.3	24.8
Córdoba	92.1	96.1	95.8	22.3
Granada	84.1	91.1	92.2	15.8
Huelva	64.0	77.6	82.5	20.0
Jaén	72.6	82.6	87.8	15.8
Málaga	81.5	89.9	90.7	20.9
Sevilla	68.6	81.5	84.2	16.2
Media de universidades	76.33	86.36	88.11	19.17

<sup>\*</sup> La tasa disponible es la de abandono parcial en primer año para la promoción 17-18 (cohorte 14-15)

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Altos niveles de satisfacción global de los estudiantes con la planificación de las enseñanzas y desarrollo de la docencia

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora			
2014/2015					
2015/2016	Tana ahandana	Daducia la taca da abandana dal títula			
2016/2017	Tasa abandono	Reducir la tasa de abandono del título			
2017/2018					
2017/2018	Tasa de éxito y rendimiento	Elevar la tasa de éxito y de rendimiento			

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

#### V.3) GESTIÓN Y CONTROL DE LAS PRÁCTICAS EXTERNAS

	Objective.			TÍTU							COI	VIPAR.	ATIVA	S CEN	TRO/U	JCA			
PRINCIPALES	Objetivo indicador			IIIU	LO					CEN	TRO			UNIVERSIDAD					
INDICADORES:	*	12-	13-	14-	15-	16-	17-	12-	13-	14-	15-	16-	17-	12-	13-	14-	15-	16-	17-
		13	14	15	16	17	18	13	14	15	16	17	18	13	14	15	16	17	18
ISGC-P05-01: Grado de Satisfacción global de los tutores académicos con las prácticas externas realizada por los alumnos.	4.2	-	-	-	4.6	4.2	-	•	-	-	4.3	-	4.5	-	-	-	4.6	-	4.3
ISGC-P05-02: Grado de Satisfacción global de los tutores de las entidades colaboradoras con el desempeño de los estudiantes en las prácticas externas.	4.5	'	-	-	4.4	4.6	4.6	,	-	-	4.6	-	4.6	-	-	-	4.7	-	4.5
ISGC-P05-03: Grado de Satisfacción global de los estudiantes con las prácticas externas para afianzar los conocimientos y habilidades adquiridos en el título.	4.1	-	-	-	4.6	4.4	4.3		-	-	4.2	-	4.3	-	-	-	4.5	-	4.1
ISGC-P05-04: Grado de satisfacción de los estudiantes con la contribución de la formación recibida en el título para desarrollar la práctica externa.	4.1	-	-	-	4.5	4.3	4.3		-	-	4.2	-	4.2	-	-	-	4.3	-	4.0
ISGC-P05-05: Tasa de rendimiento de las prácticas externas o prácticas clínicas (área de CCSS).	90.0	-	-	94. 9	90. 6	88. 9	86. 1	1	96. 2	91. 8	89. 8	89. 3	85. 1	95. 7	95. 0	95. 7	94. 5	97. 0	95. 7

#### Análisis y Valoración:

Las prácticas curriculares del centro son gestionadas por el coordinador de prácticas, que junto con los coordinadores de grados, velan por la correcta y satisfactoria evolución de las mismas. Todos los cursos se realiza una sesión informativa de carácter general para que los estudiantes puedan gestionar sus prácticas y dispongan de toda la información necesaria, toda vez que cada estudiante tiene asignado tanto un tutor académico como uno profesional en la empresa. Dichas prácticas se gestionan a través de una plataforma dedicada a ello (<a href="https://practicas.uca.es/practicas.php">https://practicas.uca.es/practicas.php</a>) y el campus virtual <a href="https://bit.ly/2Uv2pDK">https://bit.ly/2Uv2pDK</a>. Los estudiantes disponen de una amplia oferta de prácticas, para que puedan seleccionarlas según sus preferencias y disponibilidad. A comienzo y a mediados de curso, se abre la oferta para que los estudiantes que lo deseen, puedan hacer la elección de las mismas, existiendo dos turnos de asignación, octubre y febrero. Ello no implica que aquellos que no hayan acudido a alguna de estas dos convocatorias puedan hacer las prácticas, dado que se le puede asignar en cualquier momento. Junto a la empresa se le asigna un tutor académico conforme a la normativa de prácticas, que velará por el cumplimiento del proyecto formativo, y un tutor profesional. Toda la información sobre las prácticas se encuentra en la web del grado <a href="https://ccsociales.uca.es/practicas-en-empresa/">https://ccsociales.uca.es/practicas-en-empresa/</a>.

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

En general los indicadores de prácticas, reflejan un nivel alto de satisfacción por parte de todos los grupos implicados.

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Amplia oferta de prácticas y adecuada a las preferencias de los estudiantes Alto nivel de satisfacción con las prácticas de todos los colectivos implicados

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora
	NO PROCEDE	

#### V.4) GESTIÓN DE LA MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES

	<b></b>	Object to			-í-							CON	1PAR/	ATIVA	S CEN	TRO/	UCA			
PRINCIPALES	Tipo de	Objetiv o			TÍTI	ULO					CEN					U		RSIDA	D	
INDICADORES:	movil	indicad	12-	13-	14-	15-	16- 17	17- 18	12	13	14	15	16 -	17	12	13	14	15	16 -	17
	idad	or *	13	14	15	16			13	14	15	16	17	18	13	14	15	16	17	18
ISGC-P06-03: Tasa de movilidad de	Inter nacio nal	4	5.4	4.2	2.2	1.2	3.0	4.3	2.7	3.4	2.1	2.3	2.9	3.9	2.2	2.6	2.4	1.7	2.2	2.6
estudiantes sobre matriculados en el título.	Nacio nal	0.2	0	0.8	0.2	-	0.2	-	0.2	0.9	0.2	1	0.4	-	0.3	0.5	0.3	-	0.4	ı
ISGC-P06-04: Estudiantes extranjeros o nacionales	Inter nacio nal	4	11.5	10.9	4.50	3.70	3.1	4.4	10. 7	4.8	2.2	4.7	2.0	4.4	5.0	4.4	3.9	8.9	3.8	4.3
matriculados en el título, en el marco de un programa de movilidad.	Nacio nal	0.5	0.3	0	0	0.0	0.2	0.7	0.3	0.1	0	0.2	0.2	0.5	0.4	0.4	0.3	0.7	0.5	0.8
ISGC-P06-05: Tasa de rendimiento	Inter nacio nal	85	-	72.8	75.6	82.6	87.1	-	67. 1	79. 1	77. 0	78. 8	75. 0	-	44. 2	67. 2	69. 3	68. 4	71. 4	-
de los estudiantes que participan en redes de movilidad (Entrantes).	Nacio nal	-	-		-	-	100. 0	-	28. 6	10 0	-	80. 0	97. 1	-	64. 0	80. 9	88. 6	83. 9	84. 6	
ISGC-P06-05: Tasa de rendimiento de los estudiantes que participan	Inter nacio nal Nacio	90.0	94.4	90.1	97.2	62.0	95.2	94.4	92. 3	94. 5	91. 8	77. 6	98. 1	95. 6	87. 6	90. 1	92. 1	65. 0	93. 8	91. 1
en redes de movilidad (Salientes).	nal																			
ISGC-P06-06: Grado de satisfacción de los estudiantes que participan en redes de movilidad (Entrantes)	Inter nacio nal	4	-	3.5	3.5	5	-	4.3	-	3.8	3.8	5	-	4.2	4.2	4.1	4.0	4.9	-	4.2
ISGC-P06-06: Grado de satisfacción de los estudiantes que participan en redes de movilidad (Salientes)	Inter nacio nal	4	3.9	4	3.7	4	3.9	4.2	-	4	4	4.3	4.2	4.1	3.8	4.1	4.2	4.6	4.2	4.2

La tasa de movilidad internacional ha crecido en este curso (internacional 4.3%), situándose por encima del Centro y la Universidad. En este sentido hay que destacar que nuestra Facultad se ha convertido en el primero de la Universidad en cuanto a movilidad saliente. El Plan Director del Centro tiene como una de sus líneas de actuación, fomentar la movilidad y para ello ha elaborado un Plan de propio de movilidad, con una serie de actuaciones al respecto para los próximos años (<a href="https://ccsociales.uca.es/movilidad/">https://ccsociales.uca.es/movilidad/</a>), en cumplimiento de una de las acciones de mejora propuestas en este sentido y derivado



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

del informe para la renovación de la acreditación. Se ha producido una subida de la satisfacción de los estudiantes salientes con los programas de movilidad, siendo también considerablemente la de los estudiantes entrantes.

Las tasas de rendimiento de los estudiantes tanto entrantes como salientes, están por encima de los valores registrados para la Universidad en todos los casos y alienados con los del Centro.

#### Análisis y Valoración:

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Alto nivel de movilidad del título

Altos niveles de satisfacción con la movilidad del título

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora
	NO PROCEDE	

#### V.5) ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL Y SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

	011.11				COMPARATIVAS CENTRO/UCA							
PRINCIPALES INDICADORES: **	Objetivo indicador *	""	ULO	CEN	ITRO	UNIVER	SIDAD					
	indicadoi	12-13	13-14	12-13	13-14	12-13	13-14					
ISGC-P07-01: Índice de inserción profesional. Primer Empleo	37.0	-	37,04	-	36,17	81,46	43,79					
ISGC-P07-03: Índice de inserción profesional (año realización encuestas) en cualquier sector profesional. (Tasa de ocupación).	37.0	-	37,04	-	36,17	55,06	30,78					
ISGC-P07-04: Tasa efectiva de inserción profesional (año realización encuestas) en un sector profesional relacionado con los estudios realizados. (Tasa de adecuación).	80.0	-	110	-	110	85,71	80,75					
ISGC-P07-05: Tasa de inserción temporal (año realización encuestas)en cualquier sector profesional con un contrato temporal	30.0	-	40	-	29,41	65,31	65,84					
ISGC-P07-06: Tasa de autoempleo (año realización encuestas).	1.0	-	0	-	0	7,14	1,24					
ISGC-P07-08: Tasa de inserción con movilidad geográfica (año realización encuestas).	30.0	-	40	-	29,41	37,76	26,71					
ISGC-P07-09: Grado de Satisfacción de los egresados con los estudios realizados.	3.0	-	3,2	-	3,27	3,48	3,36					

#### Análisis y Valoración:

Los escasos datos existentes para el grado y referidos a un solo año, impiden obtener conclusiones al respecto, si bien cabe destacar que las tasas de inserción profesional tanto de ocupación como de movilidad geográfica están por encima de las registradas en la Universidad.

Respecto a la satisfacción de los egresados con los estudios realizados, se encuentran en la línea de Centro y Universidad.

#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora
	NO PROCEDE	

#### V.6) EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

	Objetivo		TÍTI	шО		COMPARATIVAS CENTRO/UCA								
PRINCIPALES INDICADORES:	indicador		''''	JLO			CENT	RO**		UNIVERSIDAD**				
	*	14-15	15-16	16-17	17-18	14-15	15-16	16-17	17-18	14-15	15-16	16-17	17-18	
ISGC-P08-02: Grado de														
satisfacción global del	3.2	2,93	3,18	3,15	2,74	3,00	3,22	3,24	3.21	3,20	3,32	3,28	3.21	
alumnado con el título.														
ISGC-P08-03: Grado de														
satisfacción global del PDI con	3.5	3,18	3,54	3,69	3,92	3,44	3,70	3,94	4.15	3,35	3,53	3,82	4.15	
el título.														
ISGC-P01-05: Grado de														
satisfacción del PAS con la														
disponibilidad de información	3.4	-	-	3.38	3.47	-	-	3.38	3.47	-	-	3.46	3.52	
sobre la/s titulación/es y el														
Centro/s.														

#### Análisis y Valoración:

Se observa un descenso en el nivel de satisfacción del alumnado, pese a los esfuerzos y acciones y mejora emprendidos en este sentido, y que se pueden ver en el seguimiento de los planes de mejora de este autoinforme. Ello nos lleva a seguir planteando acciones en este sentido.

Un análisis más detallado de la satisfacción de los estudiantes con distintos aspectos relacionados con su satisfacción, algunos de los cuales ya han sido analizados anteriormente, se encuentra en <a href="https://bit.ly/2Ce3N6N">https://bit.ly/2Ce3N6N</a>. En este sentido, los menores niveles (en comparación con el Centro y UCA) se registran en la satisfacción con los contenidos de los programas de las asignaturas, con la metodología de enseñanza-aprendizaje, criterios de evaluación, si bien llama la atención que anteriormente en la encuesta de satisfacción de los estudiantes con el profesorado (donde se obtienen más de 2.800 respuestas), la satisfacción con la metodología docente alcanza un valor de 4 y con los sistemas de evaluación de 3.9. Ello nos lleva a pensar que los peores resultados de satisfacción de los estudiantes obtenidos en este autoinforme, se deben a la menor representatividad de la muestra analizada para estudiar estos aspectos (34).

Con respecto al PAS y PDI, sigue la tendencia alcista de la satisfacción con el título, superándose el punto débil que respecto a este asunto existía.

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Creciente nivel de satisfacción del PAS y PDI con la titulación.

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora
2015/2016		
2016/2017	Nivel de satisfacción global del alumnado con el título	Mejorar el nivel de satisfacción global de los estudiantes con la titulación
2017/2018		titulacion

#### V.7) GESTIÓN DE INCIDENCIAS, RECLAMACIONES, SUGERENCIAS Y FELICITACIONES

	TÍTULO				COMPARATIVAS CENTRO/UCA														
PRINCIPALES	Objetivo			Ш	JLO				CENTRO						Į	JNIVEF	RSIDAI	D	
INDICADORES:	indicado r *	12 - 13	13 - 14	14 - 15	15 - 16	16 - 17	17 - 18	12- 13	13- 14	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18	12- 13	13- 14	14- 15	15- 16	16- 17	17- 18
ISGC-P11-01: № de quejas o reclamaciones recibidas respecto al número de usuarios.	1.1	0.5	0.4	1.2	0.6	0.4	1.2	0.4	0.1	1.6	1.4	0.3	0.6	1.1	1.1	2.9	1.7	2.9	1.1
ISGC-P11-02: № de incidencias docentes recibidas respecto al número de usuarios.	1.3	1.1	1.5	0.6	0.6	0.6	4.8	0.6	1.1	0.7	0.4	0.7	1.6	1.9	1.7	1.7	1.3	1.1	1.3
ISGC-P11-03: № de sugerencias recibidas respecto al número de usuarios.	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.2
ISGC-P11-04: Nº de felicitaciones recibidas respecto al número de usuarios.	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.3	0.2	0.1	0.1	0.2	0.13	0.2	0.4	0.3
ISGC-P11-05: Promedio de satisfacción del usuario con las respuestas/solucione s recibidas a través de BAU.	-	-	-	-	-	-	-	SR	4.4	SR	-	3.5	-	3.1	3.6	3.5	3.5 3	4.1	3.6
ISGC-P11-06: Tiempo medio de respuesta a las quejas, incidencias docentes, sugerencias y felicitaciones recibidas.	1	-	-	-	2.8	-	0.6	-	-	5.2	2.8	9.7	0.6	-	-	13.	10. 3	1.7	9.6

#### Análisis y Valoración:

En general el número de quejas, incidencias y sugerencias es reducido. Durante el curso 17/18 se produce un repunte en las incidencias, que tal y como se analiza en el documento RSGC-P11-01 "Informe cualitativo del BAU" (<a href="https://bit.ly/2So4rE9">https://bit.ly/2So4rE9</a>) se debe a una sola incidencia que fue presentada por un grupo de estudiantes, pero que fue resuelta en tiempo y forma.

#### **Puntos Fuertes y logros:**

Autoinforme del curso:	Puntos débiles	Propuestas de mejora
	NO PROCEDE	



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

VI) TRATAMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES REALIZADAS EN EL INFORME DE VERIFICACIÓN, MODIFICACIÓN Y/O SEGUIMIENTO.

a) Recomendaciones de los Informes de verificación.

Recomendaciones del Informe de Verificación:	
Nº de Recomendaciones recibidas:	NO
	PROCEDE
Existencia de acciones para dar respuesta a las recomendaciones. Sitúen SI o NO.	

Recomendaciones recibidas: Indique el informe de procedencia (verificación).	•	Impacto observado en el título de las acciones.

b) Recomendaciones de los Informes de modificación.

Recomendaciones de los Informes de Modificación de la DEVA:				
	Nº de Recomendaciones recibidas: <i>Indique el número</i> .	NO		
		PROCEDE		
	Existencia de acciones para dar respuesta a las recomendaciones: Sitúen SI o NO.			

Recomendaciones recibidas: Indique el informe de procedencia (modificación).	Acciones llevadas a cabo para dar respuesta a estas recomendaciones y evidencia contrastable (Deben ser acciones que den por cerrada la recomendación):	Impacto observado en el título de las acciones.

c) Recomendaciones de los Informes de seguimiento de la DEVA:

Recomendaciones de los Informes de Seguimiento de la DEVA:	
Nº de Recomendaciones recibidas: <i>Indique el número</i> .	NO
	PROCEDE
Existencia de acciones para dar respuesta a las recomendaciones: Sitúen SI o NO.	

Recomendaciones recibidas: (Autinforme seguimiento 14-15. (16/10/2015)	Acciones llevadas a cabo para dar respuesta a estas recomendaciones y evidencia contrastable (Deben ser acciones que den por cerrada la recomendación):	Impacto observado en el título de las

d) Recomendaciones de los Informes de renovación de acreditación de la DEVA.

Recomendaciones de los Informes de renovación de acreditación de la DEVA:	
Nº de Recomendaciones recibidas: Indique el número.	6



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Existencia de acciones para dar respuesta a las recomendaciones: Sitúen SI o NO. SI Recomendaciones de los Informes de renovación de acreditación de la DEVA: Acciones llevadas a cabo para dar respuesta Recomendaciones recibidas: a estas recomendaciones y evidencia Impacto observado en el título de las Indique el informe de procedencia contrastable (Deben ser acciones que den acciones. (renovación de acreditación). por cerrada la recomendación): Se facilita el acceso a la web del grado y se Se recomienda facilitar el acceso a la web de la titulación desde la web de la Universidad Acción: evitan duplicidades. de Cádiz. El enlace actual desde el listado de Modificación de la web de la Universidad de Grado de cumplimento 100% grados conduce al listado de asignaturas que Cádiz incluyendo un enlace a la web del título La satisfacción del alumnado con la Evidencia contrastable:: conforman el plan de estudios, que información publicada en la web para el constituye solamente uno de los apartados https://www.uca.es/grados/ curso 17/18 es de 3.60 y la del profesorado integrados dentro de la web de la titulación de 4.32. Acción: Se ofrece en este autoinforme enlace al Se recomienda mejorar los indicadores detalle de toda la información sobre tamaño generados y difundidos desde el SGC de la muestra procedentes de datos de encuesta Evidencia contrastable: Enlace proporcionando información sobre el tamaño Mayor información sobre la evolución del https://bit.ly/2dwh1Pk que aparece en este y representatividad de la muestra, así como título. La satisfacción del alumnado con la autoinforme sondear la opinión del PAS y los empleadores información publicada en la web para el en relación a los aspectos de la titulación en curso 17/18 es de 3.60 y la del profesorado Acción: los que están implicados. En particular, es de 4.32. Desplegar un cuestionario on-line que importante recoger la valoración de los Grado de cumplimento 100% permita la recogida de datos de satisfaciión empleadores sobre las competencias efectivamente adquiridas por los estudiantes Evidencia contrastable: Este autoinforme y anteriores. https://bit.ly/2St2whA Datos del sistema de información de la UCA https://bit.ly/2dwh1Pk Acción: Se ha llevado a cabo un Plan para la mejora de la movilidad saliente del Centro movilidad: Evidencia: plan de https://ccsociales.uca.es/movilidad/ Acción: movilidad del título ha subido Se ha trabajado en diseñar un proyecto para considerablemente alcanzando en el curso el intercambio de estudiantes de nuestro Se recomienda tomar medidas para mejorar 17/18 un valor de 4.29%, muy por encima del Centro y la Universidad Hochschule la satisfacción de los estudiantes con los registrado en la Universidad (2.65%). Augsburg. programas de movilidad Evidencia: Oferta de plazas de movilidad. La satisfacción de los alumnos salientes ha https://bit.ly/2NvevtX ascendido a 4.19 y la de los entrantes a 4.33. Se ha profundizado en determinar las causas del nivel de satisfacción, analizando dicho indicador en aquellos estudiantes que han llevado a cabo programas de movilidad Evidencia: Estudio sobre nivel de satisfacción https://bit.ly/2VIM2tq Acción: Creación y difusión de un calendario interno para que todos los docentes del grado Como consecuencia de las acciones Se recomienda mejorar el grado de conozcan en cada semestre la programación emprendidas el grado de satisfacción del PDI satisfacción de estudiantes y PDI con la de la carga de trabajo de cada asignatura con la coordinación entre profesores del coordinación entre los profesores del título trabajos, exposiciones, título logró superar el valor de 3. parciales, etc.), así como cualquier actividad El de los estudiantes sigue siendo objeto de fuera del aula (actividades de campo,

conferencias, etc.).



	Evidencia: Cronograma programación de				
	actividades <a href="http://bit.ly/2FSXfev">http://bit.ly/2FSXfev</a>				
	Acción:				
	Se ha profundizado en determinar las causas				
	de dicho nivel de satisfacción, recabando, mediante entrevistas con los grupos				
	implicados, información de carácter				
	cualitativo. A partir de ahí se procederá a				
	diseñar las acciones oportunas				
	<b>Evidencia:</b> Estudio sobre nivel de				
	satisfacción: http://bit.ly/2nzhkw3				
	Acción:				
	Se ha fomentado la creación de equipos				
	docentes que mejoren la coordinación del profesorado.				
	<b>Evidencia:</b> Equipos docentes creados:				
	http://bit.ly/2F5BNS9				
	Acción:				
	Se han analizado aquellos aspectos que				
Se recomienda tomar medidas para mejorar	pueden afectar al grado de satisfacción global de los estudiantes, realizando el	A pesar de poner en marcha las acciones de			
el grado de satisfacción global de los	correspondiente diagnóstico, diseñando y	mejoras propuestas el grado de satisfacción			
estudiantes, realizando el diagnóstico y las consecuentes acciones de mejora que se	emprendiendo las correspondientes acciones	global de los estudiantes con la titulación s ha mantenido (2.74). Por su parte, dicho			
consideren oportunas.	de mejoras	valores no difieren de los alcanzados para el			
	<b>Evidencia:</b> Estudio sobre nivel de	Centro y la Universidad			
	satisfacción: http://bit.ly/2nzhkw3				
	Acción:				
	Estudio de la tasa de abandono				
	Evidencia: http://bit.ly/2nl5whL				
	Acción: Diseñar unas jornadas de divulgación para los				
	centros educativos del entorno. Se invitará a				
	familiares y estudiantes para que conozcan in	La tasa de abandono se redujo en el curso			
Se recomienda tomar medidas para corregir la tasa de abandono hasta alcanzar los	situ nuestro título y nuestras instalaciones.	16-17 considerablemente, en concreto pasó del 31,15% al 22,30%. Sin embargo en el			
niveles previstos inicialmente	Evidencia: Imágenes de las jornadas:	curso 17-18 ha vuelto a subir por lo que se			
	https://bit.ly/2TCzbXv	hace necesario seguir trabajando en su mejora			
	Acción:	•			
	Constitución de la figura del Orientador				
	Académico de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación				
	Evidencia:				
	Carta de presentación del Orientador académico en la web del Centro				
	http://ccsociales.uca.es/orientador-				
SCC DE LA LICA	VERSIÓN 2 0 Lunio 2017	Dácina 22 da 44			



<u>academico/</u>		
VII) MODIFICACIONES INTRODUCIDAS EN EL PROCI UNIVERSIDADES.	ESO DE SEGUIMIENTO, NO COMUNICADAS AL C	ONSEJO DE
Modificaciones introducidas en el proceso de seguimien	nto NO comunicadas al Consejo de Universidade	s.
Nº de modificaciones No comunicadas al Consejo de Universi		NO PROCEDE
Especificar dichas modificaciones:	Justificación breve de las mismas:	
VIII) AUDITORÍA INTERNA DEL SGC (en su caso).		
No conformidades del Informe de auditoría interna:		
№ de no conformidades recibidas: Indique el número.		NO PROCEDE
Detalles de las No conformidades detectadas:	Acciones a llevar a cabo para dar respuesta conformidades:	a estas No
Enumerar brevemente las Observaciones detectadas:	Acciones a llevar a cabo para dar respues Observaciones:	ta a estas
No aparecen la nota media de ingreso ni la duración media de los estudios	Se sube dicha información de manera directa en lugar de enlace, pues el link no funcionaba	mediante
Oportunidades de mejora / Recomendaciones:		
Duntos Fuertos vesa Fados en informa auditoría.		
Puntos Fuertes reseñados en informe auditoría:		



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

#### IX) PLAN DE MEJORA

A	เทือ:	2018		Hoja de Recomendación GyM Nº:1							
	)riaan.						☐ Inform	e de se	guimiento		
។	Origen:	☐ Informe modificación			nforme renovación	acreditación	X Sistema garantía calidad				
9	iriterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Esta</li> <li>□ Planificación de enseñanz</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y ser</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de Ca</li> <li>□ Calendario de implantació</li> </ul>	zas. vicios. alidad.	□ Información pública disponible. □ Sistema de garantía interna de calidad. □ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo. □ Profesorado. □ Infraestructura, servicios y dotación de recursos. □ Resultados del programa. □ Indicadores. □ Información pública disponible. □ Sistema de garantía intercalidad. □ Diseño, organización y de del programa formativo. X Profesorado. □ Infraestructura, servicios de recursos. □ Resultados del programa. □ Indicadores.					zación y desarrollo mativo. a, servicios y dotación		
7	ipo de Recomendación:	X Recomendación/ Propuesta Mejora			☐ Recomendación especial seguimiento						
	Descripción de la Decomendación:	Elevar el número de asignat	uras implica	adas en proyectos de innovación							
		Acciones	s de Mejora d	asocio	adas a esta recome	ndación:					
		Descripción Acción:  Fomentar en las reuniones de coordinación la puesta en marcha de proyectos de inno con más de una asignatura implicada							oyectos de innovación		
		Justificación Acción:		el número de proyectos es elevado, la participación o colaboración entre varias as, puede ampliar el número de las mismas que participan							
		Responsable Acción: Coordinad			ora del grado						
		Fecha inicio Plazo:	2019-04-30	)		Fecha Finalizac	ión Plazo:		2019-06-30		
4	acciones de Mejora 1:	Acción Finalizada:	SI		N NO	Fecha Cierro finalizadas)	e: (Para	no	2019-06-30		
		Indicadores:	ISGC-P09-0- implicadas innovación	s en Proyectos de		Valores de indi	cadores:		17-18 8.16%		
		Observaciones / Impacto:									
		Evidencia URL:									



Año:	2018	Hoja de Recome			omendación Gyl	VI		Nº:	2	t
Origen:						☐ Inform				
origen.	☐ Informe modificación			forme renovación		X Sistema				L
	☐ Descripción del título.			nformación pública		☐ Inform				l
	☐ Competencias.			stema de garantía	interna de	☐ Sistema	a de gar	antía int	erna de	l
	☐ Acceso y Admisión de Est	udiantes	cali			calidad.			d 11 -	l
	☐ Planificación de enseñana			iseño, organización programa formativ		☐ Diseño, orga del programa f			desarrollo	l
¢riterio:	<ul><li>Personal académico.</li></ul>		☐ Profesorado.		0.	X Profes		mativo.		l
	☐ Recursos materiales y ser	vicios.	☐ Infraestructura, servicio		icios v dotación			. servici	os y dotación	
	☐ Resultados previstos.		de recursos.		de recurs		.,	oo y wo two.c	l	
	☐ Sistema de Garantía de C		□R	esultados del progr	ama.	☐ Resultados del programa.				l
	☐ Calendario de implantacio	on.	□ Ir	dicadores.		☐ Indicad	lores.			
Tipo de Recomendación:		Propuesta	$\square$ R	ecomendación esp	ecial seguimiento					
<u>'</u>	Mejora									+
Descripción de la Recomendación:	Incrementar el valor medio	de la satisfac	ción	de los estudiantes	con la coordinació	ón del títul	0			
necomenaucion.	Acciona	s do Moiora e	rcoci	adas a osta rocomo	ndación:					ı
	Acciones			adas a esta recome		ainada a	onaliza	r la cat	isfossión do	
	Descripción Acción:			da para la mejora coordinación	a docente encan	illiaua a	diidiiZd	i id Sal	istaccion de	,
				r incrementar el n	úmero de respue	stas v aum	nentar e	l grado	de fiabilidad	┢
				observado que er						
	Justificación Acción:			diantes que respon						
		aspectos relacionado con la coordinación como es si "se han coordi							s actividades	š
				cas previstas" alcan	zan una valoració	n de 4.2				
	Responsable Acción:	Coordinado		grado						L
Acciones de Mejora 1:	Fecha inicio Plazo:	2019-03-31			Fecha Finalizacio			2020-0	7-31	_
_	Acción Finalizada:	□ SI		N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	20	20-07-31	
				tisfacción de los				17-1	18	l
	Indicadores:			la coordinación	Valores de indic	adores:		2.5		l
		entre profesores del título								╁
	Observaciones / Impacto:									
	Evidencia URL:									
				nunicación entre					ición con la	
				ra que todas las ac						
	Descripción Acción:			una plantilla de ac de Ordenación ac						
		estudiantes		de Ordenación ac	aueillica pueuali	терати	ia caigo	ue li	abajo de los	,
	Justificación Acción:			n sobrecargas y se	distribuve meior e	el trabaio d	lel alum	nado		t
	Responsable Acción:	Coordinado								t
Acciones de Mejora 2:	Fecha inicio Plazo:	2019-06-01		<u> </u>	Fecha Finalizacio	ón Plazo:		2019-0	9-30	Ī
Acciones de Mejora 2.	Acción Finalizada:	□ SI		N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	2019-0	9-30	
		RSGC-P08-C	1 Sa	tisfacción de los				. –	10	Γ
	Indicadores:			la coordinación	Valores de indic	adores:		17-1		l
		entre profe	sores	del título				2.5	8	
	Observaciones / Impacto:									Γ
	Observaciones / Impacto.									
	Descripción Acción:	-		ro de equipos doce						L
	Justificación Acción:			los equipos docen	tes, mejoran la co	ordinació	n entre e	el profes	orado	Ļ
	Responsable Acción:	Coordinado		l grado		′ DI —		2042 -	0.00	Ļ
Acciones de Mejora 3:	Fecha inicio Plazo:	2019-06-01			Fecha Finalizacio			2019-0	9-30	╄
ectiones de iviejora 3.	Acción Finalizada:	□ SI		N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no		19-09-30	
	Indicadores:			tisfacción de los la coordinación	Valores de indic	adores:		17-1 2.5		
		Cottautantes	COI	ia coordinacion				۷.5		╁

	entre profesores del título	
Observaciones / Impacto:		



Ąŕ	io:	2018		omendación Gyl	<b>V</b> I		Nº: 3	T	
٦.	iaan.					☐ Informe o	de segi	uimiento	
Ϋ́	igen:	☐ Informe modificación		☐ Informe renovación	acreditación	X Sistema (	garant	ía calidad	T
				☐ Información pública	disponible.	☐ Informaci	ión pú	blica disponible.	T
		☐ Descripción del título.		☐ Sistema de garantía	interna de	☐ Sistema d	le gara	intía interna de	
		☐ Competencias.		calidad.		calidad.			
		☐ Acceso y Admisión de Est		☐ Diseño, organizaciór	n y desarrollo	□ Diseño, o	rganiz	ación y desarrollo	
	itaria	<ul><li>☐ Planificación de enseñana</li><li>☐ Personal académico.</li></ul>	zas.	del programa formativ	0.	del program	a forn	nativo.	
ď	iterio:	☐ Recursos materiales y ser	n dicios	☐ Profesorado.		X Profesor	ado.		
		☐ Resultados previstos.	VICIOS.	☐ Infraestructura, serv	ricios y dotación	□ Infraestructur		servicios y dotació	n
		☐ Sistema de Garantía de C	alidad	de recursos.		de recursos	•		
		☐ Calendario de implantació		☐ Resultados del progr	rama.	☐ Resultado		programa.	
				☐ Indicadores.		☐ Indicador	es.		_
ti	oo de Recomendación:	X Recomendación/	Propuesta	☐ Recomendación esp	ecial seguimiento				
-		Mejora							+
	escripción de la	Elevar la satisfacción de los	estudiantes o	con el procedimiento lle	vado a cabo para	la elección y	realiza	ición de los TFG	
n e	ecomendación:			de Mejora asociadas a esta recomendación:					
		Acciones							
				información de aquello	•				
		Descripción Acción:		su satisfacción con el p	rocedimiento, a t	ravés de un o	cuesti	onario en el Campu	ıs
			virtual de la					_	
		Justificación Acción:		rmitir incrementar el nú	mero de respuest	as y aumenta	ar el gr	ado de fiabilidad	
		Responsable Acción:	Coordinado	ra de grado					_
		Fecha inicio Plazo:	2019-05-01		Fecha Finalizacio			2019-12-20	
Ac	ciones de Mejora 1:	Acción Finalizada:	□ SI	N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	2019-12-20	
				1 Satisfacción de los					
		Indicadores:		con el procedimiento	Valores de indic	adores:		17-18	
	(	maicadores.		abo para la elección y	valores de maio	adores.		2.85	
			realización	del TFG					
		Observaciones / Impacto:							
		Evidencia URL:							
				de talleres formativos : ivos, como de elaboraci					
		Descripción Acción:		Docente "propuesta pa					
				Ciencias Sociales y de la					٦
		Justificación Acción:		aumentar la informaci		ites v facilitar	le el p	rocedimiento	╅
		Responsable Acción:		ra del título		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			T
		Fecha inicio Plazo:	2018-10-31		Fecha Finalizacio	ón Plazo:		2019-09-30	$^{+}$
					Fecha Cierre		no		T
	rainnea da Mainne 3.	Acción Finalizada:	SI	N NO	finalizadas)	·		2019-09-30	
1	cciones de Mejora 2:		RSGC-P08-0	1 Satisfacción de los					
				con el procedimiento				17-18	
		Indicadores:		abo para la elección y	Valores de indic	adores:		2.85	
		maica dor es.	realización	del TFG	valores de maio				_
									+
									+
		Observaciones / Impacto:							
		Evidencia URL:	https://bit.l	v/2BHcd49					+
+		Evidencia ONL.		n los alumnos de 3º y 4	º del grado al con	nienzo del cu	rco na	ra informarles sohr	
		Descripción Acción:		pectos relacionados cor			. 50 pa	. a miormanes sobi	٦
		1 116 17 1		conocimiento y la infor		umnado tiene	e sobr	e este trabajo ante	èS.
		Justificación Acción:	-	o del mismo	,			,	
AC	ciones de Mejora 3:	Responsable Acción:	Coordinado						十
		Fecha inicio Plazo:	2019-10-01		Fecha Finalizacio	ón Plaz <u>o:</u>		2019-10-31	十
				N NO	Fecha Cierre		no		T
		Acción Finalizada:	□ SI		finalizadas)			2019-10-31	
	SGC DE LA UC	CA CONTRACTOR	VERSIÓI	N 2.0 – Junio 2017		Pa	ágina	27 de 44	



		Indicadores:	estudiantes	con abo p	tisfacción de los el procedimiento ara la elección y G	Valores de indic	adores:		17-18 2.85
		Observaciones / Impacto:							
		Evidencia URL:							
4	.ño:	2018			Hoja de Reco	omendación Gyl			Nº: 4
þ	Origen:	☐ Informe modificación			forme renovación	acreditación			guimiento ntía calidad
c	riterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Est</li> <li>□ Planificación de enseñan.</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y set</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de C</li> <li>□ Calendario de implantaci</li> </ul>	zas. rvicios. alidad.	☐ Información pública disponible. ☐ Sistema de garantía interna de calidad. ☐ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo. ☐ Profesorado. ☐ Infraestructura, servicios y dotación de recursos. ☐ Resultados del programa. ☐ Indicadores.			<ul> <li>☐ Información pública disponibl</li> <li>☐ Sistema de garantía interna de calidad.</li> <li>☐ Diseño, organización y desarre del programa formativo.</li> <li>☐ Profesorado.</li> <li>X Infraestructura, servicios y dotación de recursos.</li> <li>☐ Resultados del programa.</li> <li>☐ Indicadores.</li> </ul>		
1	ipo de Recomendación:	X Recomendación/ Mejora	Propuesta	□ R	ecomendación esp	ecial seguimiento			
	Pescripción de la Pecomendación:	Elevar el grado de satisfac alumnado	ción del alur	nnad	con los Program	as y actividades	de apoyo	y orien	tación académica del
ĺ	ecomenaacion.		s de Mejora (	asocio	ıdas a esta recome	ndación:			
		Descripción Acción:	Fomentar la	a figui	ra del Orientador A	cadémico			
		Justificación Acción:			nto de la actividad a		rte de esta	a figura	
		Responsable Acción:	Coordinado	ra de	l grado				
		Fecha inicio Plazo:	2019-06-01			Fecha Finalizaci	ón Plazo:		2020-06-30
		Acción Finalizada:	□ SI		N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	2020-06-30
<b>A</b>	Acciones de Mejora 1:	Indicadores:	Programas	y orienta	alumnado con los actividades de ación académica	Valores de indic	adores:		17-18 2.42
		Observaciones / Impacto:							
		Evidencia URL:							



A	งกัด:	2018	Hoja de Recomendación Gyl						Nº: 5	T
	Drigon.						☐ Informe	e de se	guimiento	Τ
٩	Drigen:	☐ Informe modificación		□ li	nforme renovación	acreditación	X Sistema	garant	tía calidad	T
ď	iriterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Estu</li> <li>□ Planificación de enseñanza</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y serv</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de Ca</li> <li>□ Calendario de implantació</li> </ul>	as. vicios. Iidad.	☐ Información pública disponible. ☐ Sistema de garantía interna de calidad. ☐ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo. ☐ Profesorado. ☐ Infraestructura, servicios y dotación de recursos. ☐ Resultados del programa. ☐ Indicadores.		□ Información pública dispos □ Sistema de garantía interricalidad. □ Diseño, organización y des del programa formativo. □ Profesorado. X Infraestructura, servicios y de recursos. □ Resultados del programa. □ Indicadores.		ública disponible. rantía interna de zación y desarrollo mativo. a, servicios y dotación	1	
7	ipo de Recomendación:	X Recomendación/ I Mejora	Propuesta	□R	ecomendación esp	special seguimiento				
	Pescripción de la Recomendación:	Elevar la satisfacción de los e	estudiantes o	con lo	os Programas y acti	vidades de orient	ación profe	sional.		
		Acciones	de Mejora d	isoci	adas a esta recome	ndación:				1
		Descripcion Acción.			s y talleres con pr este sentido. Impuls			Turism	o que orienten a lo	S
		Justificación Acción:	Acercar la re	ealid	ad laboral actual a	los estudiantes				
		Responsable Acción:	Equipo Deca	anal						
		Fecha inicio Plazo:	2019-10-30			Fecha Finalizaci	ón Plazo:		2020-03-31	
	aniana da Maiana 1.	Acción Finalizada:	□ SI		N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	2020-03-31	
F	Acciones de Mejora 1:	Indicadores:	RSGC-P08-01 Satisfacción del alumnado con los Programas y actividades de orientación profesional			Valores de indic	adores:		17-18: 2.50	
		Observaciones / Impacto:								
		Evidencia URL:								
		Descripcion Acción:	Incrementa Turismo	r las	salidas de campo	asistencia a fe	rias profes	ionales	relacionadas con e	1
		Justificación Acción:	Acercar la re	ealid	ad laboral actual a	los estudiantes	-			
		Responsable Acción:	Equipo Deca	anal						
		Fecha inicio Plazo:	2019-03-31			Fecha Finalizaci	ón Plazo:			
A	Acciones de Mejora 2:	Acción Finalizada:	□ SI		N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	2020-03-31	
		Indicadores:	RSGC-P08-0 alumnado actividades profesional	con	Satisfacción del los Programas y de orientación	Valores de indic	adores:		17-18: 2.50	
		Observaciones / Impacto:								╛
		Evidencia URL:								Ī
										+



Año:	2018		Hoja de Rec	omendación Gyľ	VI		Nº:	6
Origen:					☐ Inform	e de segu	iimiento	0
Origen.	☐ Informe modificación		☐ Informe renovación		X Sistem			
Criterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Est</li> <li>□ Planificación de enseñanz</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y ser</li> </ul>	udiantes zas.	<ul> <li>□ Información pública disponible.</li> <li>□ Sistema de garantía interna de calidad.</li> <li>□ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo.</li> <li>□ Profesorado.</li> <li>□ Infraestructura, servicios y dotación</li> </ul>		<ul> <li>☐ Información pública dispon</li> <li>☐ Sistema de garantía interna calidad.</li> <li>☐ Diseño, organización y desa del programa formativo.</li> <li>☐ Profesorado.</li> <li>☐ Infraestructura, servicios y organización y desa del programa formativo.</li> </ul>			erna de desarrollo
	□ Resultados previstos.     □ Sistema de Garantía de Ca     □ Calendario de implantacion	álidad. ón.	de recursos.  ☐ Resultados del prog ☐ Indicadores.		X Indicad	sultados del programa.		
Tipo de Recomendación:	☐ Recomendación/ Propues	sta Mejora	☐ Recomendación esp	pecial seguimiento				
Descripción de la Recomendación:	Mejorar los indicadores rela	cionados con	los estudiantes de nue	evo ingreso				
	Acciones	s de Mejora a	sociadas a esta recome	endación:				
	Descripción Acción:		r el grado en Turismo clos formativos. Asist					
	Justificación Acción:	Mejorar el co	onocimiento del título	o para atraer a estudiantes motivados por la titulación			tulación	
	Responsable Acción:	Decano						
	Fecha inicio Plazo:	2019-10-31		Fecha Finalizaci			2020-05	5-31
	Acción Finalizada:	SI	N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	202	20-05-31
Acciones de Mejora 1:	Indicadores:	del título	: Tasa de ocupación : Tasa de preferencia ón	Valores de indic	adores:		17-18 82.3 17-18 65.4	
		ISGC-P02 : No ingreso	SGC-P02 : Matriculados de nuevo ingreso					18 8
	Observaciones / Impacto:							
	Evidencia URL:							
	Descripción Acción:		s visitas que hacen lo niembros del equipo d					ntra nuestro
	Justificación Acción:	Mejorar el co	onocimiento del título	para atraer a estu	diantes mo	otivados p	or la ti	tulación
	Responsable Acción:	Decano						
	Fecha inicio Plazo:	2019-10-01		Fecha Finalizaci				
	Acción Finalizada:	□ SI	N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no		20-05-31
Acciones de Mejora 2:		del título	: Tasa de ocupación : Tasa de preferencia	_			17-1 82.	3
	Indicadores:	de la titulaci	•	Valores de indic	adores:		17-1 65.	
			latriculados de nuevo	_			17-1	
		ingreso					108	
	Observaciones / Impacto:							
	Evidencia URL:							



Año:	2018		Hoja de Re	comendación Gyl	Л		N°: 7
Origon					☐ Informe	de se	guimiento
Origen:	☐ Informe modificación		☐ Informe renovació	n acreditación	X Sistema	garan	itía calidad
Criterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Estudia</li> <li>□ Planificación de enseñanza</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y servidia</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de Cal</li> <li>□ Calendario de implantación</li> </ul>	del programa formativo.  Profesorado. Infraestructura, servicios y dotación de recursos. Resultados del programa. Indicadores.			□ Sistema calidad. □ Diseño, o del prograr □ Profesor □ Infraestr de recurso	ública disponible. rantía interna de zación y desarrollo rmativo. a, servicios y dotación programa.	
Tipo de Recomendación:	X Recomendación/ Propuesta	a Mejora	☐ Recomendación es				
Descripción de la Recomendación:	Reducir la tasa de abandono						
	Acciones o	de Mejora as	sociadas a esta recon	nendación:			
	Descripción Acción:	Fomentar la	titulación entre futur				
			está vinculada a la aco de los estudiantes po				a menor adecuación y sa de abandono
	Responsable Acción:	Equipo Deca	nal				
	Fecha inicio Plazo:	2019-10-31		Fecha Finalizacio	ón Plazo:		2020-05-31
Acciones de Mejora 1:	Acción Finalizada:	□ SI	N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	2020-05-31
	Indicadores:	ISGC-P04-08	: Tasa de abandono	Valores de indic	adores:		17-18 31.6
	Observaciones / Impacto:						
	Evidencia URL:						
		_	por parte del orienta		os estudiant	tes en	riesgo de abandono
			aciones de abandono	evitables			
		Orientador a	icadémico				
	Fecha inicio Plazo:	2019-10-31		Fecha Finalizacio			2020-05-31
	Acción Finalizada:	□ SI	N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	2020-05-31
Acciones de Mejora 2:	Indicadores:	ISGC-P04-08	: Tasa de abandono	Valores de indic	adores:		17-18 31.6
_	Observaciones / Impacto:						
	Evidencia URL:						



Año:	2018		Hoja de Rec	omendación Gyľ	VI		Nº:	8
Origon:		·			☐ Informe	de se	guimien	to
Origen:	☐ Informe modificación		☐ Informe renovación	acreditación	X Sistema	garant	ía calida	ad
¢riterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Estudia</li> <li>□ Planificación de enseñanzas.</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y servicio</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de Calida</li> <li>□ Calendario de implantación.</li> </ul>	os.	☐ Información pública ☐ Sistema de garantía calidad. ☐ Diseño, organización del programa formativ ☐ Profesorado. ☐ Infraestructura, serv de recursos. ☐ Resultados del prog ☐ Indicadores.	interna de n y desarrollo vo. vicios y dotación	antía in zación y mativo.	ios y dotación		
Tipo de Recomendación:	X Recomendación/ Pro Mejora	Propuesta						
Descripción de la Recomendación:	Elevar la tasa de éxito y de rend	rendimiento						
	Acciones de	s de Mejora asociadas a esta recomendación:						
	Descrincion Acción:	alizar las enores va	causas que originan lores	dicha tasa, así c	omo en qu	é mat	erias se	e generan los
	Justificación Acción: Ello	o permite	actuar sobre las causa	s que lo provocan				
	Responsable Acción: Co	ordinado	ra del grado					
	Fecha inicio Plazo: 203	19-06-01		Fecha Finalizaci	ón Plazo:		2019-0	09-31
aniana da Odeiana da	Acción Finalizada:	SI	N NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no	2019-0	09-31
Acciones de Mejora 1:		GC-P04-0	6: Tasa de éxito	Valores de indic	adarası		17- 80	
		C-P04-0! ndimiento	5: Tasa de o	valores de Indic	cadores:		17-18 69.0	
	Observaciones / Impacto:							
	Evidencia URL:							



4	iño:	2018		Hoja de Reco	M		Nº:	9	
	)riaan.		-			☐ Informe	e de se	guimien	to
ኘ	Origen:	☐ Informe modificación		Informe renovación	acreditación	X Sistema	garan	tía calid	ad
C	iriterio:	<ul> <li>Descripción del título.</li> <li>Competencias.</li> <li>Acceso y Admisión de Estudia</li> <li>Planificación de enseñanzas.</li> <li>Personal académico.</li> <li>Recursos materiales y servicionos</li> <li>Resultados previstos.</li> <li>Sistema de Garantía de Calida</li> <li>Calendario de implantación.</li> </ul>	ntes c d	Información pública Información pública Inidad. Iniseño, organización Iniseño, organización Infrestructura, serv Inerecursos. Indicadores.	interna de y desarrollo o. icios y dotación	calidad.  Diseño, del progra Profeso Infraest de recurso Resulta	☐ Sistema de garantía interna d		
7	ipo de Recomendación:	X Recomendación/ Pro Mejora	puesta	to					
	Descripción de la Decomendación:	Mejorar el nivel de satisfacción	global de lo	os estudiantes con la t	itulación				
		Acciones de	Mejora aso	ociadas a esta recome	ndación:				
			Actuación avalada para la mejora docente encaminada a analizar la satisfacción global alumnado con el título						
		Justificación Acción: acc	ión. Ello v	do un problema en e ra a permitir increme y como se explica en la	ntar el número				
		Responsable Acción: Cod	ordinadora	de grado					
		Fecha inicio Plazo: 201	19-03-31		Fecha Finalizac	ión Plazo:		2020-0	-
1	cciones de Mejora 1:	Acción Finalizada:	SI	N NO	Fecha Cierre finalizadas)	e: (Para	no	2020-0	07-20
		Indicadores: sat	C-P08-02: isfacción g n el título.	Grado de dobal del alumnado	Valores de indi	cadores:		17- 2.	-
		Observaciones / Impacto:							
		Evidencia URL:							



∮ño: 2017 Hoja de Recomendac	ción GyM Nº: 10
Ovigon:	☐ Informe de seguimiento
<i>□</i> Informe modificación □ Informe renovación acreditación	ión X Sistema garantía calidad
□ Descripción del título. □ Competencias. □ Acceso y Admisión de Estudiantes □ Planificación de enseñanzas. □ Personal académico. □ Recursos materiales y servicios. □ Resultados previstos. □ Sistema de Garantía de Calidad. □ Calendario de implantación. □ Información pública disponibl □ Sistema de garantía interna de calidad. □ Diseño, organización y desarro del programa formativo. □ Profesorado. □ Infraestructura, servicios y do de recursos. □ Resultados del programa. □ Indicadores.	e □ Sistema de garantía interna de calidad. ollo □ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo. X Profesorado.
<i>Tipo de Recomendación:</i> X Recomendación/ Propuesta Mejora ☐ Recomendación especial segu	uimiento
Descripción de la Recomendación:  Mejorar el grado de satisfacción de los estudiantes con la coordinación do	ocente
Acciones de Mejora asociadas a esta recomendación:	
opinión de los estudiantes	ación docente elaborado y contrastarlo con la
	analizar cómo los estudiantes valoran estas o de efectividad y establecer las oportunas
Responsable Acción: Coordinador del grado	
Fecha inicio Plazo: 2018-03-01 Fecha Fi	inalización Plazo: 2018-09-30
Acciones de Mejora 1:  Accion Finalizada:  S SI  NO  Fecha finalizada	Cierre: (Para no das)
RSGC-P08-01 Satisfacción del alumnado con la "coordinación Valores entre profesores del título"	de indicadores: 17-18 2.58
Observaciones / Impacto:  en este sentido. No obstante, dado el period autoinforme 16/17 (febrero 2018) para pone se obtienen los indicadores de este curso, mejor en los indicadores del curso 18/19.	lo que se vuelven a diseñar acciones de mejora do de tiempo disponible desde la realización del er en marcha la acción y el momento en el que la efectividad de los resultados se podrá ver
Evidencia URL: <a href="https://bit.ly/2Prbhb3">https://bit.ly/2Prbhb3</a>	



Åño:	2017		Л	Nº:	11		
Origen:		-			☐ Informe d	e seguimi	iento
ungen.	☐ Informe modificación		☐ Informe renovación	acreditación	X Sistema ga	arantía ca	lidad
Criterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Estudo Planificación de enseñanza</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y servido Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de Cal</li> <li>□ Calendario de implantación</li> </ul>	diantes is. icios.	☐ Información pública ☐ Sistema de garantía ☐ Diseño, organizaciór ☐ Programa formativ ☐ Profesorado. ☐ Infraestructura, serv ☐ recursos. ☐ Resultados del progr ☐ Indicadores.	<ul> <li>□ Información pública disponible.</li> <li>□ Sistema de garantía interna de calidad.</li> <li>□ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo.</li> <li>□ Profesorado.</li> <li>□ Infraestructura, servicios y dotación de recursos.</li> <li>□ Resultados del programa.</li> <li>X Indicadores.</li> </ul>			
ipo de Recomendación:	X Recomendación/ Propuesta	a Mejora	Recomendación esp	ito			
Descripción de la Recomendación:	Elevar el grado de satisfacción	Elevar el grado de satisfacción global de los estudiantes con el título					
	Acciones o	de Mejora as	ociadas a esta recome				
	Descrinción Acción:	A partir del estudio de las causas de este nivel de satisfacción, se va actuar sobre principales causas detectadas					
	Illstificación Acción.	Resulta neces las acciones r	sario saber a qué se do necesarias.	ebe ese bajo nivel	l de satisfacci	ón para p	oder emprender
	Responsable Acción:	Coordinadora	del título				
	Fecha inicio Plazo:	2018-06-01		Fecha Finalizacio	ón Plazo:	202	0-07-20
Acciones de Mejora 1:	Acción Finalizada:	SI	X NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no 202	0-07-20
	Indicadores:		"Satisfacción global con la titulación"	Valores de indic	adores:		17-18 2,74
	Observaciones / Impacto:	la muestra ar	e se llevó a cabo llevó nalizada, que era redu nza en marzo de 2019	cido. Tras esto se	comienza a d	liseñar un	a acción avalada
	Evidencia URL:	http://bit.ly/2	<u>2nzhkw3</u>				



A	ño:	2018					Nº	:	12	T
	lviaan					☐ Informe de	e seguim	nient	:0	Τ
ď	rigen:	☐ Informe modificación		☐ Informe renovación	acreditación	X Sistema ga	rantía ca	alida	ıd	Τ
C	riterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Est</li> <li>□ Planificación de enseñan.</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y set</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de C</li> <li>□ Calendario de implantaci</li> </ul>	zas. rvicios. Calidad.	□ Información pública □ Sistema de garantía calidad. □ Diseño, organización programa formativo. □ Profesorado. □ Infraestructura, serv de recursos. □ Resultados del progr	y desarrollo del icios y dotación	□ Sistema de garantía interna de calidad. □ Diseño, organización y desarroll del programa formativo. □ Profesorado. □ Infraestructura, servicios y dotade recursos. □ Resultados del programa. X Indicadores.			desarrollo os y dotaciór	1
7	ipo de Recomendación:	X Recomendación/ Mejora	Propuesta	☐ Recomendación espe						
	escripción de la ecomendación:	Incluir en la información pú	blica la nota	uración media de	los estudios					
	Acciones de N			a asociadas a esta recom	endación:					
		Descripción Acción:	Dado que	no funcionaban los enlac	ces, se sube el dat	o directamente	e a la we	b de	el centro	
		Justificación Acción:	Para cumplir con los criterios de información pública de DEVA							
		Responsable Acción:	Coordinad	dora del título						
		Fecha inicio Plazo:	2018-09-0	)1	Fecha Finalizaci	ón Plazo:	20:	18-1	0-01	
		Acción Finalizada:	x SI	NO	Fecha Cierre finalizadas)	e: (Para i	no			
A	cciones de Mejora 1:			-01 Satisfacción del con la "información en la web"				17- 3.6	_	
	_	Indicadores:	profesora	-01 Satisfacción del do con la "información en la web"	Valores de indi	cadores:	17-18 4.32			
										+
		Observaciones / Impacto:	Dicha info	rmación ya está disponik	ole					
		Evidencia URL:	https://bit	t.ly/20xujwT						



A	เทือ:	2017		Nº:	13				
	Origen:			Informe de seguimiento					
٩	myen.	☐ Informe modificación		X Informe renovación	☐ Sistema garantía calidad				
ć	iriterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Estudia</li> <li>□ Planificación de enseñanzas.</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y servicio</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de Calida</li> <li>□ Calendario de implantación.</li> </ul>	X Información pública Sistema de garantía calidad. Diseño, organizaciór del programa formativ Profesorado. Infraestructura, serv de recursos. Resultados del prograndicadores.	☐ Información ☐ Sistema de ga calidad. ☐ Diseño, orgar del programa fo ☐ Profesorado. ☐ Infraestructu de recursos. ☐ Resultados do ☐ Indicadores.	arantía intenización y o ormativo. ra, servicio	erna de desarrollo os y dotación			
7	ipo de Recomendación:	X Recomendación/ Pro Mejora	ouesta	☐ Recomendación esp					
	Descripción de la Decomendación:		el acceso a la web de la titulación desde la web de la Universidad de Cádiz. El enlace duce al listado de asignaturas que conforman el plan de estudios, que constituye so ados dentro de la web de la titulación						
		Acciones de	Mejora as	ociadas a esta recome	ndación:				
		Descripción Acción: Modificación de la web de la Universidad de Cádiz							
		Justificación Acción: del	Mejorar el acceso a la web. Desde la web de la UCA, hay se ha creado un enlace a la del Centro que evita duplicidades de información y facilita el acceso a toda la informa del título						
		Responsable Acción: Vic	/icerrectorado de Recursos Docentes y de la Comunicación						
		Fecha inicio Plazo: 201	7-04-01		Fecha Finalizaci	ón Plazo:	2017-07	7-20	
		Acción Finalizada:	X SI	☑ NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para no			
A	cciones de Mejora 1:	alu	GC-P08-01 mnado c Ilicada en	on la "información			17-1 3.60	-	
		Indicadores: RSG prof	licada en	3-01 Satisfacción del valores de indicadores: 1 ado con la "información de la web"				2	
		Observaciones / Impacto:	obtienen	nplimiento unos niveles de satisfa de estudiantes	cción con la infor	mación publicada	1009 en la web		
		Evidencia URL: <u>htt</u>	os://www	.uca.es/grados/					
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							



29	17	Hoja de Rec	omendación GyM		Nº:	14		
Origon:	_			Informe de segu	imiento			
Ørigen:  ☐ Informe modi	ficación	X Informe renovación	Sistema de Garantía de calidad					
② Planificación o ② Personal acad ② Recursos mate ③ Resultados pr	i. isión de Estudiantes de enseñanzas. émico. eriales y servicios. evistos. rantía de Calidad.	<ul> <li>☑ Información pública x Sistema de garantía i calidad.</li> <li>☑ Diseño, organización del programa formativ</li> <li>☑ Profesorado.</li> <li>☑ Infraestructura, serv de recursos.</li> <li>☑ Resultados del programa indicadores.</li> </ul>	mación pública disponible. ema de garantía interna de ad. eño, organización y desarrollo rograma formativo. fesorado. estructura, servicios y dotación cursos. sultados del programa. icadores.					
	ón/ Propuesta Mejora	Recomendación esperante						
Descripción de la encuesta, incluy Recomendación: PAS en relación	vendo información sobr	etar y mejorar los indicadores generados y difundidos desde el SGC proc nformación sobre el tamaño y representatividad de la muestra, así como s spectos de la titulación en los que están implicados y la opinión de los empl dquieren los titulados.						
	Acciones de Mejoro	a asociadas a esta recomeno	dación:					
Descripción Acció	Máster de Además, e título se in Se desple	diciembre de 2017 se aprobó por Consejo de Gobierno la versión 2.0 del SGC de Grado y áster de la UCA. En el mismo se incluyó una encuesta de satisfacción del PAS con el título. lemás, en el Informe de Indicadores sobre la satisfacción de los grupos de interés con el ulo se incluye información sobre el tamaño de la muestra.  desplegó un cuestionario on-line que permitió el comienzo de la recogida datos de tisfacción del PAS en el presente curso académico.						
Justificación Acció	n: Debido al i	Debido al informe de revisión de la Renovación de la Acreditación del 20/07/2016.						
Responsable Accid	ón: Servicio de	Gestión de la Calidad y	Títulos					
Fecha inicio Plazo	2017-05-0	1	Fecha Finalizaci	ón Plazo:	2017-07	'-31		
Acciones de Mejora 1: Acción Finalizada:	SI		Fecha Cierre finalizadas)	: (Para no				
	Tasa de re	spuesta		Alum	2017/18 nos: 22 /			
Indicadores:	ISGC-P08-0 satisfacció título	Valores de indic n global del PAS con el		icadores: Curso 2017/18: 3,48		: 3,48		
Observaciones / I	mpacto:							
Evidencia URL:	https://bit	.ly/2FOXjh1						



A	ño:	2017	Hoja de Recomendación GyM Nº: 15						15	t
			Informe de se							t
q	rigen:	☐ Informe modificación	cación X Informe renovación acreditación 🗆 Sistema garantía							
C	riterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Estudiantes</li> <li>□ Planificación de enseñanzas.</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y servicios.</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de Calidad.</li> <li>□ Calendario de implantación.</li> </ul>		☐ Información pública ☐ Sistema de garantía calidad. ☐ Diseño, organizaciór del programa formativ ☐ Profesorado. ☐ Infraestructura, serv de recursos. ☐ Resultados del prograx Indicadores.	<ul> <li>□ Información pública disponible.</li> <li>□ Sistema de garantía interna de calidad.</li> <li>□ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo.</li> <li>□ Profesorado.</li> </ul>			isponible. terna de desarrollo ios y dotación		
7	ipo de Recomendación:	X Recomendación/ Mejora	Propuesta	☐ Recomendación esp	ecial seguimiento					
	escripción de la ecomendación:	Se recomienda tomar medid	las para mejo	orar la satisfacción de lo	os estudiantes con	los prograi	mas de	movilida	ad	
Acciones de Mejora asociadas a esta recomendación:										
		Descripción Acción:		o a cabo un Plan para la						
		Justificación Acción:	cuanto a mo	dicho plan se ha diagr ovilidad, y se han trazad						1
		Responsable Acción:		de Movilidad						Ļ
	Acciones de Mejora 1:	Fecha inicio Plazo:  Acción Finalizada:	2018-10-01 S SI	? NO	Fecha Finalizacion Fecha Cierre finalizadas)		no	2018-1	12-20	_
			de es	6-03: Tasa de movilidad				4.2	29	
A		Indicadores:		de los estudiantes ipan en redes de	Valores de indic	adores:	4.19		19	
				de los estudiantes ipan en redes de			4.33		33	
		Observaciones / Impacto:	Los indicadores de movilidad han mejorado considerablemente, situándose muy por encima de los registrados para la Universidad.							
		Evidencia URL:	https://ccsociales.uca.es/movilidad/							
		Descripción Acción:	•	ado en diseñar un proy Jniversidad Hochschule	•	cambio de e	estudiar	ntes de r	nuestro	
		Justificación Acción:	estudiantes		ara el título, lo qι	ie amplía la	as opcio	nes de	elección a los	;
		Responsable Acción:		de Movilidad						
		Fecha inicio Plazo:	2017-04-01	1	Fecha Finalizaci			2017-0	)4-30	
		Acción Finalizada:	S SI	2 NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no			
A	cciones de Mejora 2:		de es	P06-03: Tasa de movilidad estudiantes sobre iculados en el título				4.2	29	
		Indicadores:	ISGC-P06-06: Grado de satisfacción de los estudiantes que participan en redes de movilidad (Salientes)			icadores:		4.1	19	
				de los estudiantes ipan en redes de				4.3	33	



	Observaciones / Impacto:	Los indicadores de movilidad han mejorado considerablemente, situándose muy por encima de los registrados para la Universidad.								
	Evidencia URL:	https://bit.ly/2NvevtX								
	Descripción Acción:	· '		r las causas del nivel de s jue han llevado a cabo prog		·				
	Justificación Acción:		Permite actuar sobre aquellos aspectos que determinan los valores obtenidos en la satisfacción con la movilidad							
	Responsable Acción:	Coordinadora de	e grado							
	Fecha inicio Plazo:	2017-03-01		Fecha Finalización Plazo:		2017-04-30				
	Acción Finalizada:	S SI	? NO	Fecha Cierre: (Para finalizadas)	no					
Acciones de Mejora 3:		de estudia matriculados en	el título			4.29				
	Indicadores:		Grado de los estudiantes en redes de ntes)	Valores de indicadores:	4.19					
			los estudiantes en redes de			4.33				
	Observaciones / Impacto:		de movilidad han m os para la Universid	nejorado considerablemento ad.	e, situár	ndose muy por encima				
	Evidencia URL:	https://bit.ly/2V	<u>'IM2tq</u>							



4	ño:	2017	2017 Hoja de Recomendación GyM						Nº:	16	t
					110,5. 40 110		☐ Informe de seguimiento				
(	Prigen:	☐ Informe modificación	nodificación X Informe renovación acreditación 🗆 Sistema								T
				☐ Información pública disponible.			☐ Información pública disponible.				
		Descripcion dei titulo.		☐ Sistema de garantía interna de			☐ Sistema de garantía interna de				
		☐ Competencias.	udiantas	cal	dad.		calidad.				
		<ul><li>☐ Acceso y Admisión de Est</li><li>☐ Planificación de enseñana</li></ul>			Diseño, organizaci	ón y desarrollo	☐ Diseño	, organi	zación y	desarrollo	
	riterio:	☐ Personal académico.	.as.	del	programa format	ivo.	del progr	ama for	mativo.		
Ì	1110110.	☐ Recursos materiales y ser	vicios.		Profesorado.		☐ Profes				
		☐ Resultados previstos.			nfraestructura, se	rvicios y dotación			a, servici	ios y dotaciór	1
		☐ Sistema de Garantía de C	alidad.		recursos.		de recurs				
		☐ Calendario de implantaci	ón.		Resultados del pro ndicadores.	grama.	☐ Resulta ☐ Indicad		progran	na.	
		X Recomendación/	Propuesta			special seguimiento		JUIES.			╁
7	ipo de Recomendación:	Mejora	Порисата		reconnendación es	peciai seguiriiciite					
L	escripción de la	-		_					_		t
	ecomendación:	Se recomienda mejorar el g	rado de satis	facc	ión de estudiantes	y PDI con la coord	inación ent	tre los p	rofesore	es del título	
		Acciones	de Mejora	asoci	iadas a esta recon	nendación:					
						ndario interno pa	ra que to	dos los	docent	es del grado	0
						programación de la				-	
		Descripción Acción:			•	es, parciales, etc.)	_	-		-	
	Acciones de Mejora 1:				s de campo, confe						
		Justificación Acción:	Se planifica de manera coordinada la actividad de las distintas materias de forma qu								e
		JUSTIFICACION ACCION:	suaviza a los estudiantes los "picos" de trabajo								
		Responsable Acción:	Coordinadora de grado								
		Fecha inicio Plazo:	2017-09-01	1		Fecha Finalizaci			2017-0	)9-30	_
		Acción Finalizada:	S SI		2 NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no			
A			RSGC-P08-0	)1	Satisfacción de	,					╁
1					la "Coordinación				2.5	58	
			entre los pi								
		Indicadores:	RSGC-P08-0		Satisfacción de	Valores de indic	Valores de indicadores:				T
			profesorad	о со	n la "Coordinaciór					3.23	
			entre los pr	ofes	ores del título".						
			Se consiguió superar el valor de 3 en el caso del profesorado en el nivel de satisfacción, si								
		Observaciones / Impacto:								Э	
		Evidencia URL:	nuevo acciones de mejora al respecto en este autoinforme http://bit.ly/2FSXfev							┿	
		Evidencia ONE.		-		nar las causas de i	dicho nive	l de sat	isfacción	n recabando	,
			Se va a profundizar en determinar las causas de dicho nivel de satisfacción, recabando, mediante entrevistas con los grupos implicados, información de carácter cualitativo. A partir								
		Descripción Acción:	de ahí se procederá a diseñar las acciones oportuna							1	
			ac am se pi	ic am se procedera a discriar las acciones oportana							
			El primer paso para poder emprender acciones de mejora es cono							s causas qu	e e
		Justificación Acción:	condiciona	n ese	nivel de satisfacc	ión	-				
		Responsable Acción:	Coordinado	ra d	el título	_					
		Fecha inicio Plazo:	2017-03-01			Fecha Finalizaci	ón Plazo:		2017-0	)4-30	
		Acción Finalizada:	S SI		2 NO	Fecha Cierre	: (Para	no			
A	lcciones de Mejora 2:		RSGC-P08-0	11	Satisfacción de	finalizadas)					+
					Satisfacción de la "Coordinaciór				2.5	. Ω	
					ores del título".				2.0	,,,	
		Indicadores:	RSGC-P08-0	Satisfacción de	dicadores:				†		
			profesorado con la "Coordinación 3.23						23		
			entre los profesores del título".								
			_		•	3 en el caso del pr					
		Observaciones / Impacto:									е
		5 : 1 · · · · · · · · · · · ·	nuevo acciones de mejora al respecto en este autoinforme							+	
		Evidencia URL:	http://bit.ly								+
	SGC DE LA UC	A	VERSIO	N 2.	0 – Junio 2017			Págin	a 41 de	44	Т



#### SGC DE LOS TÍTULOS DE GRADO Y MÁSTER DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

	Descripción Acción:	Se va a fomentar la creación de equipos docentes que mejoren la coordinación del profesorado.								
	Justificación Acción:	Los equipos docentes facilitan la coordinación entre asignaturas								
	Responsable Acción:	Coordinadora del título								
	Fecha inicio Plazo:	2017-04-01			Fecha Finalizaci	ón Plazo:		2017-05-31		
	Acción Finalizada:	S SI		? NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no			
Acciones de Mejora 3:	Indicadores:		-01 Satisfacción del con la "Coordinación profesores del título".					2.58		
	mulcauores.	RSGC-P08-01 Satisfacción del profesorado con la "Coordinación entre los profesores del título".			Valores de indic	auores.		3.23		
	Observaciones / Impacto:	bien en el	caso		zado este		ivel de satisfacción, si o, proponiéndose de			
	Evidencia URL:	http://bit.ly	//2F5E	<u>3NS9</u>						
Año:	2017			Hoja de Rec	omendación Gyľ	M		Nº: 17		
Origon				·		☐ Informe	de se	guimiento		
Origen:	☐ Informe modificación		X Informe renovación acreditación			☐ Sistema garantía calidad				
Criterio:	<ul> <li>□ Descripción del título.</li> <li>□ Competencias.</li> <li>□ Acceso y Admisión de Estudiantes</li> <li>□ Planificación de enseñanzas.</li> <li>□ Personal académico.</li> <li>□ Recursos materiales y servicios.</li> <li>□ Resultados previstos.</li> <li>□ Sistema de Garantía de Calidad.</li> <li>□ Calendario de implantación.</li> </ul>		<ul> <li>□ Información pública disponible.</li> <li>□ Sistema de garantía interna de calidad.</li> <li>□ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo.</li> <li>□ Profesorado.</li> <li>□ Infraestructura, servicios y dotación de recursos.</li> <li>□ Resultados del programa.</li> <li>X Indicadores.</li> </ul>			<ul> <li>☐ Información pública disponible.</li> <li>☐ Sistema de garantía interna de calidad.</li> <li>☐ Diseño, organización y desarrollo del programa formativo.</li> <li>☐ Profesorado.</li> <li>☐ Infraestructura, servicios y dotación de recursos.</li> <li>☐ Resultados del programa.</li> <li>☐ Indicadores.</li> </ul>				
Tipo de Recomendación:	X Recomendación/ Mejora	Propuesta	□ Re	ecomendación esp	pecial seguimiento					
Descripción de la	Se recomienda tomar med			-	-	estudiante	s, reali	zando el diagnóstico		
Recomendación:	y las consecuentes accione									
	Accione	es de Mejora d	asocia	das a esta recome	endación:					
	Descripción Acción:	Analizar aquellos aspectos que pueden afectar al grado de satisfacción global estudiantes, realizando el correspondiente diagnóstico, diseñando y emprendie correspondientes acciones de mejoras						-		
	Justificación Acción:	Permite em satisfacción	•	der acciones de m	nejora es conocer	las causas q	jue con	ndicionan ese nivel de		
	Responsable Acción:	Coordinado	ra de	l título						
	Fecha inicio Plazo:	2017-03-01			Fecha Finalizaci	ón Plazo:		2017-04-30		
Acciones de Mejora 1:	Acción Finalizada:	S SI		? NO	Fecha Cierre finalizadas)	: (Para	no			
	Indicadores:	con el título	glob o.	Grado de al del alumnado	Valores de indic			2.74		
	Observaciones / Impacto:	A pesar de poner en marcha las acciones de mejoras propuestas, el grado de satisfac global de los estudiantes con la titulación se ha mantenido. Por su parte, dichos valore difieren de los alcanzados para el Centro y la Universidad								

Evidencia URL:

http://bit.ly/2nzhkw3



Año:	2017		Hoja de Recomendación GyM			1	Nº:	18		
Origen:					☐ Informe de seguimiento					
Wrigeri.	☐ Informe modificación			ovación acreditación		a garantía				
	☐ Descripción del título.		□ Información	☐ Información pública disponible.						
	☐ Competencias.		_	arantía interna de	☐ Sistema de garantía interna de					
	☐ Acceso y Admisión de Est	udiantes	calidad.		calidad.					
	☐ Planificación de enseñana		_	nización y desarrollo		_	-	desarrollo		
¢riterio:	☐ Personal académico.	-00.	del programa fo	ormativo.		ama form	ativo.			
	☐ Recursos materiales y ser	vicios.	☐ Profesorado.		□ Profes			,		
	☐ Resultados previstos.		de recursos.	ra, servicios y dotación	de recurs		servicio	os y dotación		
	☐ Sistema de Garantía de C	alidad.	Resultados d	al programa		os. ados del p	rogram	13		
	☐ Calendario de implantacio	ón.	X Indicadores.	ei programa.	☐ Indicac		nogran	ia.		
	X Recomendación/	Propuesta		ión especial seguimiento		, o i e o .				
Tipo de Recomendación:	Mejora	Tropuesta	- Recomende	ion especial seguirment	,					
Descripción de la	Se recomienda tomar medic	das para corr	egir la tasa de ab	andono hasta alcanzar l	os niveles r	revistos i	nicialm	ente		
Recomendación:			-8		,					
	Acciones	s de Mejora d	asociadas a esta	recomendación:						
	Descripción Acción:	Estudio de l	a tasa de abando	ono						
	Justificación Acción:	Dicho estuc	lio ha permitido	conocer los factores que	determina	n dicha ta	asa			
	Responsable Acción:	Coordinado	ra de grado							
	Fecha inicio Plazo:	2017-04-01		Fecha Finalizac	ión Plazo:	2	2017-0	7-31		
	Acción Finalizada:	S SI	2 NC	Fecha Cierro	e: (Para	no				
	Accion Finalizada:			finalizadas)						
Acciones de Mejora 1:		ISGC-P04-0	P04-08: Tasa de abandono			31.60				
	Indicadores:		Valores de indicadores:							
		La tasa de abandono se redujo en el curso 16-17 considerablemente, en concreto								
	Observaciones / Impacto:	31,15% al 22,30%. Sin embargo en el curso 17-18 ha vuelto a subir por lo que se hace necesario seguir trabajando en su mejora								
	Evidencia URL:	http://bit.ly/2nl5whL								
	LVIGETICIA ONL.	Diseñar unas jornadas de divulgación para los centros educativos del entorno. Se invitará a								
	Descripción Acción:	familiares y estudiantes para que conozcan in situ nuestro título y nuestras instala								
		El objetivo es atraer a un alumnado más motivado por la titulación y por tanto que no								
	Justificación Acción:	abandonen la titulación								
	Responsable Acción:	Decano								
	Fecha inicio Plazo:	2017-06-01		Fecha Finalizac	ión Plazo:		2017-0	17-20		
Acciones de Mejora 2:		S SI	? NC			no	2017 0	7 20		
	Acción Finalizada:	00.		finalizadas)	. (					
	Indicadores:	ISGC-P04-0	8: Tasa de aband	ono Valores de indi	cadores:	31.60				
		La tasa de abandono se redujo en el curso 16-17 considerablemente. En concreto, po								
	Observaciones / Impacto:	31,15% al 22,30%. Sin embargo, en el curso 17-18 ha vuelto a subir por lo que se hace								
		necesario seguir trabajando en su mejora								
	Evidencia URL:	http://bit.ly								
	Descripción Acción:		_	l Orientador Académico	de la Facu	ltad de Ci	encias	Sociales y de		
		la Comunicación  Esta figura asesora a los estudiantes y en especial a aquellos que s e encuentran en								
	Justificación Acción:	_					s e en	icuentran en		
	Responsable Acción:		especiales que le	es pueden llevar a abanc	ionar ia titu	liacion				
	Fecha inicio Plazo:	Decano 2017-05-01		Fecha Finalizac	ión Plazo:	,	2017-0	5_21		
Acciones de Mejora 3:		S SI	2 NC			no	2U1/-U	. J1		
Theerones de Mejord 5.	Acción Finalizada:	3 31		finalizadas)	(i di d	_ 110				
	Indicadores:	ISGC-P04-0	I 8: Tasa de aband	•	cadores:	31.60				
				ujo en el curso 16-17 co			concr	eto, pasó del		
	Observaciones / Impacto:			pargo en el curso 17-18						
		necesario seguir trabajando en su mejora								
	Evidencia URL:	http://ccso	ccsociales.uca.es/orientador-academico/							